

	<i>Šifra</i>	<i>Ime</i>
Proračunski uporabnik:	75493	<i>Mestna občina Koper</i>
Funkcionalni namen:	1	<i>Uprava in administracija</i>
Proračunska postavka:		<i>2029, 2031, 2034, 2001, 2004, 2071</i>

KADROVSKI NAČRT za leti 2018 in 2019

	<i>Opis</i>	<i>Dejansko stanje zaposlenih na dan 01.12.2017</i>	<i>Število zaposlenih na dan 31.12.2017 po kadrovskem načrtu za leto 2017</i>	<i>Predvideno število zaposlenih do 31.12.2018</i>	<i>Predvideno število zaposlenih do 31.12.2019</i>
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
I	<i>Funkcionarji</i>	2	3	3	3
II	<i>Zaposleni javni uslužbenci</i>	133	138	138	138
III	<i>Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen Zakona o javnih uslužbencih)</i>	5	6	6	6
	SKUPAJ I + II + III	140	147	147	147

Obrazložitev predloga kadrovskega načrta Mestne občine Koper za leti 2018 in 2019

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-upb3, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavr-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljevanju: ZJU). S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na dan 01.12.2017 in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Število zaposlenih na dan 31.12.2017 skladno z veljavnim kadrovskim načrtom za leto 2017 je 144 javnih uslužbencev in 3 funkcionarji. Število zaposlenih na dan 01.12.2017 je bilo 133 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (v številu nista všteti 2 zaposlitvi preko javnih del in 2 nadomestni zaposlitvi za določen čas zaradi nadomeščanja daljše odsotnosti). V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Mestne občine Koper, na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas.

Predvideno skupno število zaposlenih za leto 2018 ostaja nespremenjeno, to je je 144 javnih uslužbencev in 3 funkcionarji. Število zaposlenih za določen čas v Kabinetu župana, ki so vezani na funkcijo župana - 72. člen ZJU ostaja nespremenjeno, to je 6 zaposlitev za polni delovni čas oz. ustrezno število zaposlenih s krajšim delovnim časom v skladu s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Mestne občine Koper, ki opredeljuje deset delovnih mest v Kabinetu župana vezanih na funkcijo župana.

Za leto 2019 je planirano enako število zaposlenih kot v letu 2018, to je: 144 javnih uslužbencev in 3 funkcionarji.

Predlog kadrovskega načrta za leti 2018 in 2019 je v skladu s 43. členom ZJU, usklajen s predlogom proračuna Mestne občine Koper za leto 2018.

Pripravila:
Urad za splošne zadeve
Kadrovska služba
Katja Turk



Urad za splošne zadeve
Podsekretar – vodja urada
Alenka Plahuta, univ.dipl.prav.

