

	Šifra	Ime
Proračunski uporabnik:	75493	Mestna občina Koper
Funkcionalni namen:	1	Uprava in administracija
Proračunska postavka:		2029, 2031, 2034, 2001, 2004, 2071

KADROVSKI NAČRT za leti 2019 in 2020

	Opis	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31.12.2018	Število zaposlenih na dan 31.12.2018 po kadrovskem načrtu za leto 2018	Predvideno število zaposlenih do 31.12.2019	Predvideno število zaposlenih do 31.12.2020
I	1	2	3	4	5
II	Funkcionarji	1	3	2	2
	Zaposleni javni uslužbenci	135	138	147	147
III	Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen Zakona o javnih uslužbencih)	1	6	6	6
	SKUPAJ I + II + III	137	147	155	155

Obrazložitev predloga kadrovskega načrta Mestne občine Koper za leti 2019 in 2020

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-upb3, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavr-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljevanju: ZJU). S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2018 in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18) je sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine kadrovski načrt. Občinski svet s sprejemom proračuna potrjuje predvideno število zaposlenih za določen čas v Kabinetu župana, vezanih na osebno zaupanje funkcionarja – župana (72. člen Zakona o javnih uslužbencih).

Število zaposlenih na dan 31.12.2018 skladno z veljavnim kadrovskim načrtom za leto 2018 je 147 javnih uslužbencev in 3 funkcionarji. Število zaposlenih na dan 31.12.2018 je bilo 135 javnih uslužbencev in 1 funkcionar (v številu nista všteti 2 zaposlitvi preko javnih del, 1 nadomestna zaposlit za določen čas zaradi nadomeščanja daljše odsotnosti, 0,5 zaposlitev financirana iz posebnih projektov EU). V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Mestne občine Koper, na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas.

Za leto 2019 se določa sledeče predvideno število zaposlenih: 2 funkcionarja, 147 zaposlenih javnih uslužbencev, 6 zaposlitev za polni delovni čas oz. ustrezno število zaposlenih s krajšim delovnim časom v skladu s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Mestne občine Koper, ki opredeljuje deset delovnih mest v Kabinetu župana vezanih na funkcijo župana.

Za leto 2019 je planirano povečanje števila zaposlenih javnih uslužbencev za 9 javnih uslužbencev, v tem številu je zajetih 6,2 javnih uslužbencev, ki jih je na podlagi sprememb določb Statuta Mestne občine Koper (Uradni list RS, št. 33/18), občina dolžna prevzeti. Ostalo povečanje števila zaposlenih se predvidena z namenom nemotenega delovanja občinske uprave.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2019 v skladu s 43. členom ZJU, usklajen s predlogom proračuna Mestne občine Koper za leto 2019.

Pripravila:
Urad za splošne zadeve
Podsekretar – vodja urada
Alenka Plahuta, univ.dipl.prav.



V.d. Direktorja občinske uprave
mag. Tamara Kozlovič