



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA DI CAPODISTRIA

Občinski svet – Consiglio comunale

Na podlagi 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 ZSV-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01, 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na seji dne 28. maja 2020 sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Mestne občine Koper daje pozitivno mnenje k ponovnemu imenovanju **NEVE TOMAŽIČ**, univ. dipl. socialne delavke, za direktorico Obalnega doma upokojencev Koper.

2.

Ta sklep velja takoj.

Obrazložitev:

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na svoji redni seji dne 26. maja 2020 obravnavala predlog za izdajo mnenja k imenovanju direktorice Obalnega doma upokojencev Koper.

V skladu s 7. odstavkom 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 ZSV-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19), direktorja javnega socialnovarstvenega zavoda, katerega ustanoviteljica je Republika Slovenija, imenuje svet zavoda s soglasjem ministra, pristojnega za socialno varstvo, po predhodnem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri ima zavod sedež. Mandat direktorja traja pet let.

Svet zavoda Obalnega doma upokojencev Koper je na svoji 15. korespondenčni seji, dne 2. 4. 2020, za direktorico zavoda imenoval mag. Nevo Tomažič, univ. dipl. socialno delavko.

Neva Tomažič je leta 1995 pridobila višjo strokovno izobrazbo ter strokovni naziv socialna delavka na Visoki šoli za socialno delo Univerze v Ljubljani. Študij je nadaljevala na Fakulteti za socialno delo Univerze v Ljubljani ter leta 1998 pridobila visoko strokovno izobrazbo ter strokovni naziv diplomirana socialna delavka, leta 2006 pa univerzitetno strokovno izobrazbo ter strokovni naziv univerzitetna diplomirana socialna delavka. Leta 2006 je zaključila magistrski študij in pridobila naziv magistrica znanosti.

Njena prva zaposlitev je bila na Centru za socialno delo Koper, kjer je od leta 1995, po pripravništvu na področju dela s starostniki, delala kot svetovalka za delo z družino in posameznikom najprej na področju dela s starostniki ter kasneje na področju družinskega, partnerskega in zakonskega svetovanja. Od 1.9.2010 opravlja dela direktorice Obalnega doma upokojencev Koper.

Neva Tomažič ima opravljen strokovni izpit s področja socialnega varstva (1996) ter program »vodenje socialno varstvenega zavoda« (2011). Uspešno je opravila še več dodatnih strokovnih

izobraževanj in usposabljanj, kot na primer s področja komunikacije, mediacije, demence in paliativne oskrbe. Skozi vsa delovna leta si je pridobivala veliko socialnih in komunikacijskih spretnosti, ki jih uporablja pri vodenju, vsakodnevnem delu z uporabniki in sodelavci, svojci in predstavniki raznih institucij v lokalnem okolju. Ima organizacijska in tudi druga znanja in veščine.

Med največje dosedanje uspehe dela v zavodu šteje energetska sanacijo zavoda, dvig nivoja bivalnega standarda, obnovo nekaterih bivalnih in skupnih prostorov, prenovo dela pritličja za potrebe varovanega oddelka in ambulante, ureditev okolice zavoda in postavitev športnega parka, sanacijo terase nad kletnimi prostori, ureditev sejne sobe, delno prenovo kuhinje in obnovitev prostorov pralnice in šivalnice. Pomembne so tudi spremembe, ki so jih oziroma jih uvajajo na področju storitev in medosebnih odnosov. Prav tako stalno skrbijo za prepoznavnost zavoda v lokalnem okolju. Od 1.1.2014 izvaja zavod tudi javno službo pomoči družini na domu, od maja 2014 pa tudi socialno in zdravstveno oskrbo v Oskrbovanih stanovanjih v Olmu.

Med glavne izvedene naloge v letih od 2015 do 2020, ki kažejo na uspešno sledenje nudenju visokega standarda bivanja, nudenju in razvijanju visoko kakovostnih storitev, ki sledijo in se prilagajajo željam, potrebam in zahtevam stanovalcev ter spoštljivih in prijetnih medosebnih odnosov med uporabniki in zaposlenimi, prav tako pa tudi permanentno strokovno in osebno razvijanje zaposlenih so prenova preddverja z recepcijo in kavarno ter prostorov uprave, vzpostavitev sejne sobe, prenove prostora za pokojne, sanacija mostu in ureditev parterja, ureditev parka za uporabnike dnevnega centra, zamenjava dotrajane keramike v kuhinji in obnova kletnih prostorov. S 1.1.2017 je pod okrilje Obalnega doma upokojencev Koper prešel Center za pomoč na domu Mali Princ, ki izvaja storitev varovanja na daljavo in program Spremljanja in družabništva Vitica. V letu 2017 je Obalni dom upokojencev Koper s pomočjo donacije dobrodelne fundacije THOOLEN Foundation iz Vaduza vzpostavil Dnevni center Oljka za osebe, obbolele z demenco. Konec oktobra 2018 je bil, kot odgovor na potrebe starejših v lokalni skupnosti, ustanovljen tudi Gerontološki center Koper.

Na podlagi vizije razvojne naravnosti Obalnega doma upokojencev Koper bodo v zavodu razvijali takšno organiziranost, ki bo zagotavljala maksimalno prilagodljivost glede na potrebe uporabnikov ter konkurenčnost ob upoštevanju osnovnih načel, ki so visoka kakovost izvajanja skrbi za starejše ob hkratnem upoštevanju ekonomskih zmožnosti, vključenost permanentnega strokovnega in osebnega razvoja zaposlenih ter zmožnosti prilagajanja okolju. Osnovno poslanstvo Obalnega doma upokojencev Koper je, da s svojimi storitvami pomagajo starejšim osebam, ki imajo določene zdravstvene težave ali pa so se iz različnih drugih vzrokov odločili za vključitev v institucionalno varstvo.

Dolgoročni cilji Obalnega doma upokojencev so izvajanje kvalitetnih storitev, v skladu s pričakovanji starejših in s stalnim prilagajanjem storitev, zadovoljenje potreb in želja starejših ljudi z namenom doseganja njihovega zadovoljstva, izoblikovanje modela sodelovanja med svojci in Obalnim domom upokojencev Koper, dezinstucionalizirati zavod v smislu manjših skupnosti, ki delujejo znotraj Obalnega doma upokojencev Koper, realizirati razvojni načrt zavoda za postopno prilagoditev prostorskih pogojev predpisanemu bivalnemu standardu in normativu storitve institucionalno varstvo starejših ter sprejetim konceptom strokovnega dela in modelu strokovnega dela z uporabniki storitev, aktivno izvajanje vseevropskega modela upravljanja s kakovostjo v domovih za starejše, zagotavljanje osebne in strokovne rasti zaposlenih ter doseganje zadovoljstva pri delu, biti nosilec razvoja skrbi za starejše v Mestni občini Koper, v povezavi z drugimi subjekti, zadolženimi za skrb za starejše, zagotavljati racionalno opravljanje dejavnosti in stalno povečevati kakovost storitev v Mestni občini Koper, uvajati nove storitve in programe, zagotavljanje paliativne oskrbe stanovalcem, uvajati projekte za izboljšanje kakovosti storitev, ohraniti status učne ustanove z izvajanjem praktičnega pouka dijakov zdravstvenih šol in študentov visokošolskih zavodov, zagotavljanje investicijskih sredstev, vzpostavljanje mreže dnevnih centrov, pridobivanje EU sredstev.

Cilji vodenja zavoda bodo usmerjeni v izboljšanje kakovosti življenja uporabnikov, zagotavljanju aktivnih oblik varstva, vzpostavitvi pluralnega pristopa, oblikovanju strokovnih pristopov za obvladovanje socialnih stisk in potreb stanovalcev ob upoštevanju splošnih in strokovnih načel

socialne pravičnosti, solidarnosti, proste izbire, izenačevanja možnosti in spoštovanju pravic ter človekovega dostojanstva.

Glede na navedeno Občinski svet Mestne občine Koper podaja pozitivno mnenje k imenovanju Neve Tomažič za direktorico Obalnega doma upokojencev Koper.

Številka: 0104-12/2020
Koper, 28. maja 2020

ŽUPAN
Aleš Bržan

DOSTAVITI:

1. Obalnemu domu upokojencev Koper – svetu zavoda
2. Županu Mestne občine Koper
3. V.d. direktorice občinske uprave
4. Uradu za družbene dejavnosti
5. Službi za občinski svet in krajevne skupnosti
6. Arhivu