

Medobčinska uprava Istre - Amministrazione intercomunale dell'Istria

Številka: 100-15/2021/2

Datum: 24. 9. 2021

Na podlagi 42. člena Statuta Mestne občine (Uradne objave, št. 40/00, 30/01, 29/03 in Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18), 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 - ZUJF, 158/20 - ZIntPK-C in 203/20 - ZIUPOP DVE) (v nadaljevanju: ZJU) in 4. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre - Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS, št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola, št. 11/2021) se izdaj naslednji

SKLEP

1.

Na podlagi sprejetega Odloka o rebalansu proračuna Mestne občine Koper za leto 2021 (Uradni list RS, št. 121/2021) se sprejme Kadrovski načrt Medobčinske uprave Istre za leto 2021, 2022 in 2023, št. dokumenta 100-15/2021/3, z dne 24. 9. 2021, ki je priloga tega sklepa.

2.

Kadrovski načrt je osnova za izračun in določitev mase plač in ostalih prejemkov delavcev ter prispevkov v Medobčinski upravi Istre.

3.

Ta sklep velja takoj.

Obrazložitev:

Občinski svet Mestne občine Koper je na svoji 23. redni seji, dne 22. julija 2021, sprejel Odlok o rebalansu proračuna Mestne občine Koper za leto 2021 (Uradni list RS, št. 121/2021), katerega sestavni del je tudi Finančni načrt skupne uprave Medobčinska uprava Istre - Amministrazione intercomunale dell'Istria za leto 2021, št. 410-114/2020, z dne 6. 7. 2021, in predlog Kadrovskega načrta Medobčinske uprave Istre za leto 2021, 2022 in 2023. Odlok o rebalansu proračuna Mestne občine Koper za leto 2021 je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 121/2020 z dne 23. 7. 2021. Skladno s 44. členom ZJU in 4. členom Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre - Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS, št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola, št. 11/2021), sprejmejo župani Občine Piran, Občine Izola, Mestne občine Koper in Občine Ankaran v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna kadrovski načrt, usklajen s sprejetim predlogom proračuna. S tem je sklep utemeljen.

Občina Piran

Župan:

Đenio Zadković

Občina Izola

Župan:

Daniilo Markočič

Mestna občina

Koper

Župan:

Aleš Bržan

Občina Ankaran

Župan:

Gregor Strmčnik

Priloga:

- Kadrovski načrt Mestne občine Koper za leto 2021, 2022 in 2023

Dostaviti:

- Urad za finance in računovodstvo, spis proračun za leto 2021,
- Urad za finance in računovodstvo, obračun plač,
- Sekretariat Občinske uprave, Oddelek za organizacijo in kadre,
- Občina Piran,
- Občina Izola,
- Občina Ankaran.



Številka: 100-15/2021/3
Datum: 24. 9. 2021

KADROVSKI NAČRT
MEDOBČINSKE UPRAVE ISTRA -
AMMINISTRAZIONE INTERCOMUNALE
DELL'ISTRIA
za leto 2021, 2022 in 2023 z obrazložitvijo

(Priloga sklepa, št. 100-15/2021/2, z dne 24. 9. 2021)

1. Uvodna pojasnila

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Na podlagi 49.b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07-UPB2, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJF, 11/18-ZSPDSLS-1 in 30/18) in skladno s četrtem odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) je organ skupne občinske uprave neposredni uporabnik občinskega proračuna sedežne občine, v primeru MU Istra je kadrovski načrt, kot priloga k finančnemu načrtu MU Istra, sestavni del predloga proračuna občine Mestne občine Koper, ki je sedežna občina MU Istra.

Finančni načrt skupne uprave Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria za leto 2021 št. 410-114/2020 (v nadaljevanju: FN MU Istra 2021) in predlog kadrovskega načrta MU Istra, št. 100-15/2021, so skladno z 2. odstavkom 4. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre-Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola št. 11/2021) soglasno sprejeli župani štirih občin ustanoviteljic MU Istra, dne 6. 7. 2021.

Občinski svet Mestne občine Koper je na svoji 23. redni seji, dne 22. julija 2021, sprejel Odlok o rebalansu proračuna Mestne občine Koper za leto 2021 (Uradni list RS, št. 121/2021), katerega sestavni del je tudi FN MU Istra 2021 in predlog Kadrovskega načrta Medobčinske uprave Istre za leto 2021, 2022 in 2023. Odlok o rebalansu proračuna Mestne občine Koper za leto 2021 je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 121/2020 z dne 23. 7. 2021. Skladno s 44. členom ZJU in 4. členom Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS, št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola, št. 11/2021) (v nadaljevanju: odlok), sprejmejo župani Občine Piran, Občine Izola, Mestne občine Koper in Občine Ankaran v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna, ta kadrovski načrt, ki je usklajen s sprejetim predlogom proračuna.

Kadrovski načrt je pripravljen na osnovi: sprejetega Odloka o rebalansu proračuna Mestne občine Koper za leto 2021 (Uradni list RS, št. 121/2021), FN MU Istra 2021, razvojnih usmeritev občin ustanoviteljic MU Istra in njenim delovnim programom za obdobje treh let, načrtovanih sprememb v smeri optimizacije, nadgradnje in racionalizacije poslovnih procesov, predvidenih sprememb obsega javnih nalog in dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihovih razvojnih zmožnosti, Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinski upravi Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria, št. 100-30/2021/1, z dne 27. 8. 2021, katerega priloga je Katalog sistemiziranih delovnih mest Medobčinske uprave Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria. Kadrovski načrt je usklajen tudi s proračuni Občine Piran, Občine Izola in Občine Ankaran. Kadrovski načrt je oblikovan tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

Kadrovski načrt za leto 2021, 2022 in 2023 je dopolnjen Predlog kadrovskega načrta MU Istra, št. 100-15/2021, z dne 6. 7. 2021, in sicer v številu prevzetih javnih uslužbencev s strani Mestne občine Koper iz Občine Izola (veza Sporazum o prevzemu javnih uslužbencev iz Občine Izola) ter v številu prerazporejenih javnih uslužbencev iz občinske uprave Mestne občine Koper na MU Istra. Posledično to pomeni spremenjeno skupno število prevzetih javnih uslužbencev iz načrtovanih

skupno 58 na dejansko realiziranih 55 javnih uslužbencev, ki so s 1. 9. 2021 oz. bodo s 1. 10. 2021 zaposleni na MU Istra. Posledica tega je povečanje števila novih zaposlitev v letu 2021, iz predvidenih 12 na 13 novih zaposlitev (skupaj 68 zaposlenih na dan 31. 12. 2021 namesto 70, kot je bilo to predvideno v predlogu kadrovskega načrta) ter 5 novih zaposlitev v letu 2022, namesto 3 predvidene v predlogu kadrovskega načrta (končno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 ostaja nespremenjeno, to je 73 zaposlenih na MU Istra).

S kadrovskim načrtom je prikazano predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021 in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let, in sicer na dan 31. 12. 2022 in 31. 12. 2023.

2. Pravna podlaga

Kadrovski načrt se pripravlja na podlagi naslednje pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US),
- Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS, št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola, št. 11/2021),
- Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinski upravi Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria, št. 100-30/2021/1, z dne 27. 8. 2021.

3. Načrtovanje kadrovskega načrta

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen oziroma določen čas in zaposleni za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih, ki delajo s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MU Istra, in sicer na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas (delovna mesta sistemizirana za krajši delovni čas). V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve.

4. Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2021

Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021 je 68, od tega se predvideva 13 novih zaposlitev (objava javnih natečajev v letu 2021, dejanska zaposlitev je odvisna od terminskega okvira uspešnega zaključka posameznega natečajnega postopka), pri ostalih 55 zaposlenih, pa gre za prenos zaposlenih iz občin ustanoviteljic na MU Istra, kar podrobneje prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju. Predvidenih je 13 novih zaposlitev: na področju notranje revizije (1 oseba), na področju medobčinskega redarstva (7 oseb), na področju medobčinske inšpekcije (4 osebe) in na področju zaščite, reševanja in varstva okolja (1 oseba).

5. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leti 2022 in 2023

Za leto 2022 se predvideva v MU Istra 73 zaposlenih javnih uslužbencev, v kar so vključene tudi 5 novih zaposlitev v primerjavi s stanjem števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021, in sicer na področju medobčinskega redarstva (4 oseb) in vodja MU Istra (1 oseba) oz. kjer se bo izkazala večja potreba.

Za leto 2023 se predvideva v MU Istra 80 zaposlenih javnih uslužbencev, v kar je vključenih tudi 7 novih zaposlitev v primerjavi s stanjem števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022, in sicer na

področju notranje revizije (1 oseba), medobčinske inšpekcije (1 oseba), zaščite, reševanja in varstva okolja (1 oseba) in medobčinskega redarstva (4 osebe).

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela MU Istra in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt, ki bo v primeru manjših potreb po novih kadrih, ustrezno spremenjen.

V število predvidenih novih zaposlitev niso vključene nadomestne zaposlitve.
Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leta 2021, 2022 in 2023

	Šifra	Ime
Proračunski uporabnik:	410	MU Istra
Funkcionalni namen:	1	Uprava in administracija
Proračunske postavke:		3600, 3601, 3602

		Medobčinska uprava Istra			
	Opis	Predvideno število prevzetih zaposlenih na dan 1. 9. 2021 oz. 1.10.2021	Predvideno število zaposlenih do 31. 12. 2021*	Predvideno število zaposlenih do 31. 12. 2022**	Predvideno število zaposlenih do 31. 12. 2023***
I	Zaposleni javni uslužbenci		55	68	73
	Zaposleni iz Mestne občine Koper	24			
	Zaposleni iz Občine Izola	13			
	Zaposleni iz Občine Piran	0			
	Zaposleni iz Občine Ankaran	0			
	Zaposleni iz Medobčinskega inšpektorata in redarstva Občine Piran in Občine Ankaran	18			
II	Predvidene nove zaposlitve		13	5	7
	Planirano število zaposlenih SKUPAJ:	55	68	73	80

Opombe:

*Predvidenih je 13 novih zaposlitev, in sicer na področju notranje revizije (1 oseba), medobčinskega redarstva (7 oseb), zaščite, reševanja in varstva okolja (1 oseba), medobčinske inšpekcije (4 oseb).

**Predvidenih je 5 novih zaposlitev, in sicer na področju medobčinskega redarstva (4 osebe), vodja MU Istra (1 oseba).

***Predvidenih je 7 novih zaposlitev, in sicer na področju notranje revizije (1 oseba), medobčinske inšpekcije (1 oseba), zaščite, reševanja in varstva okolja (1 oseba), medobčinskega redarstva (4 osebe).

6. Druge oblike dela v MU Istra

Za druge oblike dela v MU Istra se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer MU Istra omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom.

7. Možnost spremembe kadrovskega načrta

Med proračunskim letom se v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Sprememba kadrovskega načrta se izvede v skladu s 43. in 44. členom ZJU in 2. odstavkom 4. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave Medobčinska uprava Istre-Amministrazione intercomunale dell'Istria.

8. Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s proračunom Mestne občine Koper za leto 2021 (rebalans) kot tudi s proračuni Občine Piran, Občine Izola in Občine Ankaran.

Pripravili:

Mestna občina Koper: Katja Turk, Tamara Kozlovič

Občina Piran: Robert Smrekar, Ivan Koljesnikov

Občina Izola: Vesna Rebec

Občina Ankaran: Iztok Mermolja

Občina Piran
Župan:

Đenio Zadković



Občina Izola
Župan:

Danilo Markočič



Mestna občina Koper
Župan:

Aleš Bržan



Občina Ankaran
Župan:

Gregor Strmčnik

