



NADZORNI SVET / COMITATO DI CONTROLLO

Datum: 7. 4. 2022

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet – Consiglio comunale

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA**

NASLOV: **Predlog sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOK za leto 2021**

GRADIVO PRIPRAVIL: **Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper**

IZDELOVALEC GRADIVA: **Nadzorni svet JSS MOK**

POROČEVALEC: **Mojca Hilj Trivić, predsednica nadzornega sveta JSS MOK**

PRISTOJNA DELOVNA TELESIA: **Odbor za finance in gospodarstvo**

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme naslednji s k l e p:

1. Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper g. Zlatko Kuštra dosegel 40 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2021, in se mu zato določi oceno zelo dobro (4).

Za leto 2021 se direktorju določi del plače za redna delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 1.605,15 EUR bruto.

2. Ta sklep velja takoj.



PREDSEDNICA NADZORNEGA SVETA

JSS MOK:

Mojca Hilj Trivić, l.r.

GRADIVO:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora
- Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2021
- Predlog sklepa in obrazložitev predloga sklepa



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

PREDLOG

Občinski svet – Consiglio comunale

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in spremembe), 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01 in 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o predlogu redne delovne uspešnosti in ocene direktorja JSS MOK za leto 2021

I.

Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper g. Zlatko Kuštra dosegel 40 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2021, in se mu zato določi oceno zelo dobro (4).

Za leto 2021 se direktorju določi del plače za redna delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 1.605,15 EUR bruto.

II.

Ta sklep velja takoj.

Št.:

Datum:

ŽUPAN
Aleš Bržan



Obrazložitev

predloga sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOK za leto 2021

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper za leto 2021 so:

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02 in spremembe; v nadaljevanju: ZSPJS);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe; v nadaljevanju: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in sprememba; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe) v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno. V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOK med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost.

Direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Nadzorni svet JSS MOK ugotavlja, da je JSS MOK v letu 2021 izpolnil zgoraj naštetá merila na naèin, da se direktorju:

- skladno s 3. èlenom Pravilnika doloèi delovna uspešnost v vrednoti 10 %;
- skladno s 4. èlenom Pravilnika doloèi delovna uspešnost v vrednoti 30 %,
- skladno s 5. èlenom Pravilnika doloèi delovna uspešnost v vrednoti 0 %.

Seštevek gornjih vrednosti znaša 40 %.

Direktor JSS MOK je bil decembra 2021 uvršèen v 47. plaèni razred, ki je doloèen v višini 2.675,25 EUR bruto.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z doloèbo 6. èlena Pravilnika, ki doloèa, da se višina dela plaèe za delovno uspešnost izraèuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih meseènih plaè direktorja (glej tabelo 1) in 22. èlenom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plaèilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5% osnovne plaèe (glej tabelo 2).

Tabela 1: Izraèun na podlagi 6. èlena Pravilnika

<i>Dve osnovni plaèi direktorja</i>	<i>% doloèen po 6. èlenu Pravilnika</i>	<i>Obseg sredstev (2plaèiX%)</i>
1	2	3(1*2)
5.350,50 €	10%	535,05 €
5.350,50 €	20%	1.070,10 €
5.350,50 €	30%	1.605,15 €
5.350,50 €	40%	2.140,20 €
5.350,50 €	50%	2.675,25 €
5.350,50 €	60%	3.210,30 €
5.350,50 €	70%	3.745,35 €
5.350,50 €	80%	4.280,40 €
5.350,50 €	90%	4.815,45 €
5.350,50 €	100%	5.350,50 €

Tabela 2: Izraèun mase plaè za leto 2021 na podlagi 22. èlena ZSPJS

<i>Osnovna plaèa 47 PR</i>	<i>Masa 2%/meseèno</i>	<i>Masa 5%/meseèno</i>	<i>BRUTO vrednost 12 mesecev - 2%</i>	<i>BRUTO vrednost 12 mesecev - 5%</i>
1	2(1*2%)	3(1*5%)	6(4*12M)	7(5*12M)
2.675,25 €	53,51 €	133,76 €	642,06 €	1.605,15 €

Poslovno in finanèno poroèilo JSS MOK za leto 2021, ki je tudi predmet obravnave te seje nadzornega sveta, je priloga tega gradiva.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plaène razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba v 9. èlenu doloèa, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini veè kot 50%, doloèi ocena odlièno, èe je pa prejel redno delovno uspešnost v višini manj kot 50%, pa se mu doloèi ocena zelo dobro.

Na podlagi zgoraj navedenega Nadzorni svet JSS MOK sprejme naslednji sklep, ki ga posreduje v obravnavo in sprejem Obèinskemu svetu Mestne obèine Koper

SKLEP:

1. Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper g. Zlatko Kuštra dosegel 40 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2021, in se mu zato določi oceno zelo dobro (4).

Za leto 2021 se direktorju določi del plače za redna delovno uspešnost v višini 40 %, kar znaša 1.605,15 EUR bruto.

2. Ta sklep velja takoj.

Koper, 6. 4. 2022

Pripravil:
Javni stanovanjski sklad
Mestne občine Koper



PRESEDNICA NADZORNEGA
SVETA JSS MOK:
Mojca Hilj Trivić, l.r.