



JAVNI STANOVANJSKI SKLAD
MESTNE OBČINE KOPER
FONDO ALLOGGI PUBBLICO
DEL COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

13

NADZORNI SVET / COMITATO DI CONTROLLO

Datum: 8. 6. 2023

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet - Consiglio comunale

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA

NASLOV: Predlog sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOK za leto 2022

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper

IZDELOVALEC GRADIVA: Nadzorni svet JSS MOK

POROČEVALEC: Metka Sušec Praček, predsednica nadzornega sveta JSS MOK

PRISTOJNA DELOVNA TELES: Odbor za finance in gospodarstvo

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme naslednji s k l e p:

1. Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper g. Zlatko Kuštra dosegel 60 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2022, in se mu zato določi oceno odlično - 5.

Za leto 2022 se direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 1.677,38 EUR bruto.

2. Ta sklep velja takoj.



PREDSEDNICA NADZORNEGA SVETA
JSS MOK:
Metka Sušec Praček, l.r.

GRADIVO:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora
- Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2022
- Predlog sklepa in obrazložitev predloga sklepa



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA' DI CAPODISTRIA

PREDLOG

Občinski svet – Consiglio comunale

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in spremembe), 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01 in 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o predlogu redne delovne uspešnosti in ocene direktorja JSS MOK za leto 2022

I.

Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper g. Zlatko Kuštra dosegel 60 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2022, in se mu zato določi oceno odlično - 5.

Za leto 2022 se direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 1.677,38 EUR bruto.

II.

Ta sklep velja takoj.

Št.:

Datum:

ŽUPAN
Aleš Bržan

Obrazložitev

predloga sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOK za leto 2022

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper za leto 2022 so:

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02 in spremembe; v nadaljevanju: ZSPJS);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe; v nadaljevanju: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in spremembe; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe) v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno. V skladu z 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOK med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost.

Direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Nadzorni svet JSS MOK ugotavlja, da je JSS MOK v letu 2022 izpolnil zgoraj naštet merila na način, da se direktorju:

- skladno s 3. členom Pravilnika določi delovna uspešnost v vrednoti 30 %;
- skladno s 4. členom Pravilnika določi delovna uspešnost v vrednoti 30 %;
- skladno s 5. členom Pravilnika določi delovna uspešnost v vrednoti 0 %.

Seštevek gornjih vrednosti znaša 60 %.

Direktor JSS MOK je bil decembra 2022 uvrščen v 47. plačni razred, ki je določen v višini 2.795,64 EUR bruto.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (glej tabelo 1) in 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5% osnovne plače (glej tabelo 2).

Tabela 1: Izračun na podlagi 6. člena Pravilnika

Dve osnovni plači direktorja	% določen po 6. členu Pravilnika	Obseg sredstev
1	2	3(1*2)
5.591,28 €	10%	559,13 €
5.591,28 €	20%	1.118,26 €
5.591,28 €	30%	1.677,38 €
5.591,28 €	40%	2.236,51 €
5.591,28 €	50%	2.795,64 €
5.591,28 €	60%	3.354,77 €
5.591,28 €	70%	3.913,90 €
5.591,28 €	80%	4.473,02 €
5.591,28 €	90%	5.032,15 €
5.591,28 €	100%	5.591,28 €

Tabela 2: Izračun mase plač za leto 2022 na podlagi 22. člena ZSPJS

Osnovna plača 47 PR	Masa 2%/mesečno	Masa 5%/mesečno	BRUTO vrednost 12 mesecev - 2%	BRUTO vrednost 12 mesecev - 5%
1	2(1*2%)	3(1*5%)	4(2*12M)	5(3*12M)
2.795,64 €	55,91 €	139,78 €	670,95 €	1.677,38 €

Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2022 je priloga tega gradiva.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba v 9. členu določa, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50%, določi ocena odlično, če je pa prejel redno delovno uspešnost v višini manj kot 50%, pa se mu določi ocena zelo dobro.

Na podlagi zgoraj navedenega je Nadzorni svet JSS MOK sprejel naslednji sklep, ki ga posreduje v obravnavo in sprejem Občinskemu svetu Mestne občine Koper.

Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper g. Zlatko

Kuštra dosegel 60 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2022, in se mu zato določi oceno odlično - 5.

Za leto 2022 se direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 1.677,38 EUR bruto.

Koper, 8. 6. 2023

Pripravil:
Javni stanovanjski sklad
Mestne občine Koper



PRESEDNICA NADZORNEGA
SVETA JSS MOK:
Metka Sušec Praček, l.r.