



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

Župan – Sindaco

7

Številka: 100-17/2023

Datum: 7. 7. 2023

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet - Consiglio comunale

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA

NASLOV: Predlog Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028

GRADIVO PRIPRAVIL: Sekretariat občinske uprave Mestne občine Koper
Kabinet župana

IZDELOVALEC GRADIVA: Jure Pograjc, vodja Sekretariata občinske uprave;
mag. Mojca Kleva Kekuš, svetovalka župana za razvojne projekte;
Katja Gorenšček, višja svetovalka za splošne zadeve in javna naročila

POROČEVALEC: Jure Pograjc, vodja Sekretariata občinske uprave

PRISTOJNA DELOVNA TELES: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme predlog Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028 v predloženem besedilu.



ŽUPAN
Aleš Bržan, l. r.

GRADIVO:

- Sklep in obrazložitev Predloga Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028,
- Predlog Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028.



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA DI CAPODISTRIA

Občinski svet – Consiglio comunale

PREDLOG

Na podlagi 27. Statuta Mestne občine Koper (Uradni list RS, št. 40/00, 30/01, 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na svoji 7. redni seji, dne _____, sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme predlog Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028 v predloženem besedilu.

2.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 100-17/2023

Datum: _____

ŽUPAN
Aleš Bržan

Vročiti:

- Županu Mestne občine Koper,
- Direktorici občinske uprave,
- Vsem uradom občinske uprave,

Vložiti:

- arhiv



Verdijeva ulica 10 – Via Giuseppe Verdi 10, 6000 Koper – Capodistria, Slovenija, Tel. +386 (0)5 6646 382

Obrazložitev

predloga Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028

Formalno je v Republiki Sloveniji področje enakosti spolov krovno urejeno v Zakonu o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZVarD in 59/19, v nadaljevanju ZEMŽM), ki določa temelje za izboljšanje položaja žensk in ustvarjanje enakih možnosti žensk in moških na političnem, ekonomskem, socialnem, vzgojno izobraževalnem ter na drugih področjih družbenega življenja.

Evropska unija je glede enakosti spolov v zadnjih desetletjih sprejela posebno zakonodajo in integrirala vključevanje vidika enakosti spolov. Največ ukrepov je sprejela na področju trga dela, zaposlovanja in izobraževanja.

Da bi dobre rezultate povečala, je v projekte iz programa Obzorje Evropa (Horizon Europe), kot predpogoj za prijavo, vključila še načrte enakosti spolov za različne ciljne skupine, predvsem javne institucije, raziskovalne in visokošolske organizacije. Mednje spadajo tudi občine, ki se na te razpise prijavljajo. Evropska komisija razume enakost spolov kot prednostno nalogo. S ciljem upoštevanja vseh potencialov ljudi, ki sodelujejo pri prijavih in izvajanju evropskih projektov, se mora prijavitelj po letu 2022 zavezati k upoštevanju in realizaciji načel iz sprejetih akcijskih načrtov.

Enakost spolov po zakonski definiciji pomeni, da so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj.

Vloga samoupravnih lokalnih skupnosti je opredeljena v 30. členu ZEMŽM, ki določa, da samoupravne lokalne skupnosti spodbujajo in ustvarjajo enake možnosti v okviru svojih pristojnosti ter pri sprejemanju ukrepov in aktivnosti, pomembnih za ustvarjanje enakih možnosti, upoštevajo vidik enakosti spolov. Samoupravne lokalne skupnosti imajo torej izredno pomembno vlogo pri spodbujanju in ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških, zato bi načelo enakosti spolov na nivoju Mestne občine Koper udeleževali skozi predlagani Akcijski načrt za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028 (v nadaljevanju Akcijski načrt), kjer so zastavljeni cilji in predlagani realno izvedljivi ukrepi na tem področju.

Predlog Akcijskega načrta vsebuje analizo stanja statističnih podatkov o prebivalcih v Mestni občini Koper, analizo strukture zaposlenih v občinski upravi, strukturo občinskega sveta ter pravnih osebah, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Koper. Akcijski načrt s predlaganimi cilji in ukrepi naslavlja vseh 5 področij, ki jih zahtevajo prijave na EU projekte. Mestna občina Koper se z izvajanjem akcijskega načrta zavezuje k sprotnemu spremljanju in izvajanju ciljev, ki jih naslavlja.

O vsebinah, ciljih in ukrepih akcijskega načrta bi se za zaposlene organizirala usposabljanja, njegovo uresničevanje pa se bo preverjalo ob vsakoletnem poročanju o realizaciji občinskega proračuna.

Sprejem Akcijskega načrta za proračun Mestne občine Koper ne bo imel finančnih posledic.

V povezavi s sprejemom akcijskega načrta je predvideno tudi imenovanje koordinatorja oz. koodinatorice za enake možnosti, ki bi ga imenoval župan in bi imel svetovalno vlogo pri oblikovanju rešitev ter tako pomembno vlogo za samo izvajanje akcijskega načrta.

Glede na navedeno predlagamo, da Občinski svet Mestne občine Koper obravnava in sprejme predlog Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028 v predloženem besedilu.

Datum: 7. 7. 2023

Pripravili:

Mag. Mojca Kleva Kekuš,
Svetovalka župana za razvojne projekte
Katja Gorenšček
Višji svetovalec –
za splošne zadeve in javna naročila

Jure Pograjc

Vodja Sekretariata občinske uprave



Priloga:

- Predlog Akcijskega načrta za enakost spolov v Mestni občini Koper za obdobje 2023-2028