



JAVNI STANOVANJSKI SKLAD
MESTNE OBČINE KOPER
FONDO ALLOGGI PUBBLICO
DEL COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

7

NADZORNI SVET / COMITATO DI CONTROLLO

Datum: 15. 3. 2024

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet – Consiglio comunale

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA**

NASLOV: **Predlog sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOK za leto 2023**

GRADIVO PRIPRAVIL: **Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper**

IZDELOVALEC GRADIVA: **Nadzorni svet JSS MOK**

POROČEVALEC: **Metka Sušec Praček, predsednica nadzornega sveta JSS MOK**

PRISTOJNA DELOVNA TELES: **Odbor za finance in gospodarstvo**

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme naslednji sklep:

1. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 1.744,47 EUR bruto.
2. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se za leto 2023 določi ocena delovne uspešnosti odlično.
3. Ta sklep velja takoj.



PREDSEDNICA NADZORNEGA SVETA
JSS MOK:
Metka Sušec Praček, Lr.

GRADIVO:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora
- Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2023
- Predlog sklepa in obrazložitev predloga sklepa

Verdijeva ulica 10 - Via Verdi 10; 6000 Koper – Capodistria; Slovenija; T: 080 30 18; F: +386 (0)5 96 99 404;
Id. štev. za DDV: SI30762553; Mat. št. 5839114; TRR: 01250-600000239; tajništvo@jss-mok.si; www.jss-mok.si



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

PREDLOG

Občinski svet – Consiglio comunale

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in spremembe), 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01 in 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na _____ redni seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

I.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 1.744,47 EUR bruto.

II.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se za leto 2023 določi ocena delovne uspešnosti odlično.

III.

Ta sklep velja takoj.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Aleš Bržan

Obrazložitev

predloga sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOK za leto 2023

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper za leto 2023 so:

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02 in spremembe; v nadaljevanju: ZSPJS);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe; v nadaljevanju: KPJS);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in spremembe; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe) v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače za delovna mesta iz plačne skupine B, v katero sodi tudi delovno mesto direktorja JSS MOK, izkazuje ločeno. V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOK med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost.

Direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Nadzorni svet JSS MOK ugotavlja, da je JSS MOK v letu 2023 izpolnil zgoraj naštetá merila na način, da se direktorju:

- skladno s 3. členom Pravilnika, ker je delo presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, določi delovna uspešnost v vrednoti 50 %;
- skladno s 4. členom Pravilnika, ker so bili odhodki zmanjšani za več kot 10%, določi delovna uspešnost v vrednoti 30 %,
- skladno s 5. členom Pravilnika po tem kriteriju določi delovna uspešnost v vrednoti 0 %, ker realizacija letnega programa ni bila presežena.

Seštevek gornjih vrednosti znaša skupaj 80 %.

Direktor JSS MOK je bil decembra 2023 uvrščen v 48. plačni razred, ki je določen v višini 2.907,45 EUR bruto.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (glej tabelo 1) in 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presežati 5% osnovne plače (glej tabelo 2).

Tabela 1: Izračun na podlagi 6. člena Pravilnika

<i>Dve osnovni plači direktorja</i>	<i>% določen po 6. členu Pravilnika</i>	<i>Obseg sredstev (2plačiX%)</i>
1	2	3(1*2)
5.814,90 €	10%	581,49 €
5.814,90 €	20%	1.162,98 €
5.814,90 €	30%	1.744,47 €
5.814,90 €	40%	2.325,96 €
5.814,90 €	50%	2.907,45 €
5.814,90 €	60%	3.488,94 €
5.814,90 €	70%	4.070,43 €
5.814,90 €	80%	4.651,92 €
5.814,90 €	90%	5.233,41 €
5.814,90 €	100%	5.814,90 €

Tabela 2: Izračun mase plač za leto 2023 na podlagi 22. člena ZSPJS

<i>Osnovna plača 48 PR</i>	<i>Masa 2%/mesečno</i>	<i>Masa 5%/mesečno</i>	<i>BRUTO vrednost</i>	<i>BRUTO vrednost</i>
			<i>12 mesecev - 2%</i>	<i>12 mesecev - 5%</i>
1	2(1*2%)	3(1*5%)	4(2*12M)	5(3*12M)
2.907,45 €	58,15 €	145,37 €	697,79 €	1.744,47 €

Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2023, ki je tudi predmet obravnave te seje nadzornega sveta, je priloga tega gradiva.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba v 9. členu določa, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50%, določi ocena odlično, če je pa prejel redno delovno uspešnost v višini manj kot 50%, pa se mu določi ocena zelo dobro.

Na podlagi zgoraj navedenega Nadzorni svet JSS MOK sprejme naslednji sklep, ki ga posreduje v obravnavo in sprejem Občinskemu svetu Mestne občine Koper

SKLEP:

- 1. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 v višini 1.744,47 EUR bruto.**
- 2. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se za leto 2023 določi ocena delovne uspešnosti odlično.**
- 3. Ta sklep velja takoj.**

Koper, 15. 3. 2024

Pripravil:
Javni stanovanjski sklad
Mestne občine Koper



PRESEDNICA NADZORNEGA
SVETA JSS MOK:
Metka Sušec Praček, l.r.