



NADZORNI SVET / COMITATO DI CONTROLLO

Datum: 15. 3. 2024

MESTNA OBČINA KOPER  
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA  
Občinski svet – Consiglio comunale

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA**

**NASLOV: Predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja JSS MOK iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

**GRADIVO PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper**

**IZDELOVALEC GRADIVA: Nadzorni svet JSS MOK**

**POROČEVALEC: Metka Sušec Praček, predsednica nadzornega sveta JSS MOK**

**PRISTOJNA DELOVNA TELESA: Odbor za finance in gospodarstvo**

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Mestne občine Koper sprejme naslednji s k l e p:**

1. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada MOK, Zlatku Kuštri se za obdobje od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024 določi del plače za delovno uspešnost na podlagi povečanega obsega dela v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače za posamezni mesec, ki se ugotavlja in izplačuje vsake tri mesece.
2. Izplačilo delovne uspešnosti se izvede, če so izkazani prihranki sredstev iz naslova planiranih sredstev za plače in druge izdatke zaposlenim v poslovnem in finančnem načrtu za tekoče leto.
3. Podlaga za posamezno izplačilo je vsakokratno poročilo direktorja za trimesečno obdobje o opravljenem povečanem obsegu dela, potrjeno s strani Nadzornega sveta JSS MOK.
4. Ta sklep velja takoj, uporablja pa se od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024.

**PREDSEDNICA NADZORNEGA SVETA**

**JSS MOK:**

**Metka Sušec Praček, l.r.**

**GRADIVO:**

- Predlog sklepa in obrazložitev predloga sklepa





MESTNA OBČINA KOPER  
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

**PREDLOG**

**Občinski svet – Consiglio comunale**

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in spremembe) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01 in 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na \_\_\_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **SKLEP**

I.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada MOK, Zlatku Kuštri se za obdobje od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024 določi del plače za delovno uspešnost na podlagi povečanega obsega dela v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače za posamezni mesec, ki se ugotavlja in izplačuje vsake tri mesece.

II.

Izplačilo delovne uspešnosti se izvede, če so izkazani prihranki sredstev iz naslova planiranih sredstev za plače in druge izdatke zaposlenim v poslovnem in finančnem načrtu za tekoče leto.

III.

Podlaga za posamezno izplačilo je vsakokratno poročilo direktorja za trimesečno obdobje o opravljenem povečanem obsegu dela, potrjeno s strani Nadzornega sveta JSS MOK.

IV.

Ta sklep velja takoj, uporablja pa se od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024.

Številka:

Datum:

ŽUPAN  
Aleš Bržan



## Obrazložitev

### **predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja JSS MOK iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

Delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ureja 22.e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe), ki določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela na podlagi pisnega dogovora. Iz 3. odstavka citiranega člena izhaja, da za javne uslužbenke, razen za javne uslužbenke v drugih državnih organih, kot jih določa Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo), vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Vlada je na podlagi zgoraj navedenega člena sprejela Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in spremembe, v nadaljevanju Uredba), s katero je določila pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke.

Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu se lahko javnemu uslužbencu skladno s 1. točko 1. odstavka 2. člena Uredbe izplača za povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Višina nadomestila iz tega naslova lahko znaša največ 20 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca, kot to določa 1. odstavek 4. člena Uredbe.

Občinski svet MOK je na seji dne 29. 12. 2020 sprejel Poslovni in finančni načrt JSS MOK za leti 2021 in 2022. Na seji Občinskega sveta MOK dne 23. 12. 2021 je bila sprejeta Sprememba Poslovnega in finančnega načrta za leto 2022. Poslovni in finančni načrt za leto 2023 je bil sprejet na seji Občinskega sveta MOK dne 23. 2. 2023, Poslovni in finančni načrt za leto 2024 pa je bil sprejet na seji dne 21. 12. 2023.

Skladno s predhodno navedenimi poslovnimi in finančnimi načrti se je projekt gradnje 75 javnih najemnih stanovanj – Blok 3 v stanovanjski soseski Nova Dolinska pričel leta 2022. Projekt, vrednost katerega je ocenjena na cca 10 milijonov EUR, je v zaključni fazi. Glede na terminski plan je pričakovati, da bo do junija 2024 JSS MOK pridobil uporabno dovoljenje. Vselitev najemnikov je predvidena letos jeseni.

Direktor, skladno z 21. členom Zakona o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in spremembe), zastopa in predstavlja javni sklad ter organizira in vodi delo ter poslovanje javnega sklada. Vse investicije javnega sklada, ki presegajo vrednost 300 tisoč EUR, mora na predlog direktorja, upoštevajoč 37. člen Splošnih pogojev poslovanja JSS MOK (Uradni list RS, št. 7/16 in 7/20), potrditi nadzorni svet. Glede na zahtevnost in ocenjeno vrednost investicije, predvsem pa njeno težo in pomembnost za lokalno skupnost, vse naloge in zadolžitve direktorja, povezane s to naložbo, predstavljajo bistveno povečan obseg njegovega dela.

V zaključni fazi je tudi priprava projektne dokumentacije za gradnjo Bloka 4, z izgradnjo katerega se bo funkcionalno zaokrožila soseska Nova Dolinska, s čimer bo v celoti realiziran Odlok o občinskem podrobnem prostorskem načrtu »Nad Dolinsko – izgradnja neprofitnih stanovanj (Uradni list RS, št. 69/14 in 65/18). JSS MOK bo tako v kratkem vložil vlogo za pridobitev gradbenega dovoljenja.

Glede na to, da sklad investicij v takem obsegu ne izvaja vsako leto, so naloge, vezane na dokončanje projekta gradnje Bloka 3 in naloge vezane na začetek gradnje Bloka 4, po svoji naravi nadgradnja preteklih programov dela sklada in presegajo redne zadolžitve direktorja. Direktor mora zato, za uspešno realizacijo navedenih projektov, poleg svojih rednih delovnih nalog, potrebnih za nemoteno poslovanje sklada, v povečanem obsegu izvajati dodatne koordinacijske in delovne aktivnosti.

Glede na vse zgoraj navedeno obstaja utemeljen razlog za sprejetje tega sklepa.

V primeru, če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorja, odloči s sklepom organ, pristojen za njegovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, kot to določa 2. odstavek 5. člena Uredbe. 22.e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določa, da se o plačilu opravljenega dela v povečanem obsegu odloči za vsak posamezni mesec posebej oziroma je v posameznih primerih, glede na okoliščine, dopustno za več mesecev hkrati odločiti o plačilu za delo v povečanem obsegu, v kolikor je seveda pridobljeno soglasje iz 2. odstavka 5. člena Uredbe<sup>1</sup>.

V skladu s 3. členom Uredbe se, v primeru povečanega obsega dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Upošteva je navedeno pristojno ministrstvo pojasnjuje, da lahko uporabniki proračuna pri ugotavljanju obsega sredstev za plačilo povečanega obsega dela, ki ga javni uslužbenci opravijo pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, upoštevajo naslednje prihranke:

- prihranek sredstev v finančnem načrtu iz naslova refundiranih nadomestil plače ali razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v primeru odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, ki bremeni delodajalca,
- prihranek sredstev v finančnem načrtu, ki je posledica nenadomeščenih odsotnosti zaradi starševskega dopusta,
- prihranek sredstev v finančnem načrtu, ki je posledica opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega, na podlagi posebnih predpisov (npr. ZPIZ, ZSDP), na delovnih mestih, za katera so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom in za razliko do polnega delovnega časa niso bile sklenjene nove pogodbe o zaposlitvi,
- prihranek sredstev v finančnem načrtu, ki je posledica trenutno nezasedenih delovnih mest, pri čemer se sredstva za posamezno delovno mesto lahko kot prihranek upoštevajo le, če so planirana v finančnem načrtu uporabnika proračuna<sup>2</sup>.

Mesečni znesek delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju, določen v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače, znaša 581,49 EUR bruto oziroma za čas od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024 znese skupaj 3.488,94 EUR.

<sup>1</sup> <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MJU/Placni-sistem/DELOVNA-USPESNOST-v2/Delovna-uspesnost-iz-naslova-povecanega-obsega-dela-/Najpogostejsa-vprasanja-glede-placila-delovne-uspesnosti-iz-naslova-povecanega-obsega-dela-javnih-usluzbencev-7.9.2016.doc>

<sup>2</sup> Objavljeno na spletni strani MJU: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MJU/Placni-sistem/DELOVNA-USPESNOST-v2/Delovna-uspesnost-iz-naslova-povecanega-obsega-dela-/Upostevanje-prihrankov-kot-vira-sredstev-za-izplacevanje-13.-10.-2020.docx>

Pogoj za izplačilo mesečnega nadomestila v zgoraj navedenem znesku je, da JSS MOK izkazuje prihranke sredstev iz naslova planiranih sredstev za plače in druge izdatke zaposlenim v poslovnem in finančnem načrtu za tekoče leto ter vsakokratna poročila direktorja za trimesečno obdobje o izvajanju investicije v soseski Nova Dolinska ter drugih nalog, potrjena s strani Nadzornega sveta JSS MOK.

Občinskemu svetu MOK se v postopku določitve delovne uspešnosti direktorja JSS MOK iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024 posreduje v obravnavo in sprejem sledeči sklep:

- 1. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada MOK, Zlatku Kuštrji se za obdobje od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024 določi del plače za delovno uspešnost na podlagi povečanega obsega dela v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače za posamezni mesec, ki se ugotavlja in izplačuje vsake tri mesece.**
- 2. Izplačilo delovne uspešnosti se izvede, če so izkazani prihranki sredstev iz naslova planiranih sredstev za plače in druge izdatke zaposlenim v poslovnem in finančnem načrtu za tekoče leto.**
- 3. Podlaga za posamezno izplačilo je vsakokratno poročilo direktorja za trimesečno obdobje o opravljenem povečanem obsegu dela, potrjeno s strani Nadzornega sveta JSS MOK.**
- 4. Ta sklep velja takoj, uporablja pa se od 1. 1. 2024 do 30. 6. 2024.**

Koper, 15. 3. 2024

Pripravil:  
Javni stanovanjski sklad  
Mestne občine Koper



PREDSEDNICA NADZORNEGA  
SVETA JSS MOK:  
Metka Sušec Praček, l.r.