

## OBČINSKI SVET MESTNE OBČINE KOPER

Verdijeva ulica 10  
6000 Koper

Koper, 13. 6. 2025

Št.: 112-56/2025

## PREDSTAVITEV UNIVERZE NA PRIMORSKEM IN NJENEGA DELOVANJA V MESTNI OBČINI KOPER

### O UNIVERZI NA PRIMORSKEM

Univerza na Primorskem (UP) je srednje velika mednarodno vpeta univerza, ki v letu 2024/2025 združuje **5.643 študentov**, od tega 1.195 (oz. 23 %) iz **45 tujih držav**.

V letu 2024 je zaposlovala 800 oseb. Na UP je delovalo **513 raziskovalcev in visokošolskih učiteljev**. UP vsako leto gosti preko 300 tujih raziskovalcev, na univerzo pa je vpisanih 165 doktorskih študentov.

V letu 2022 je UP postala del **Transform4Europe (T4EU)**, evropske univerze, ki združuje preko 150.000 študentov in 10.000 raziskovalcev. V T4EU je poleg UP povezanih še 9 drugih univerz in ena pridružena članica.

Poleg tega je UP vključena med **38 evropskih najbolj inovativnih visokošolskih institucij (ENIHEI)**, iniciativo Evropske komisarke za inovacije, raziskave, kulturo, izobraževanje in mlade, Marije Gabriel. ENIHEI predstavlja forum za izmenjavo znanja, idej in izkušenj na področju inovacijske dejavnosti visokega šolstva in spodbujanja kreativnosti, podjetniške miselnosti in krepitev talentov.

V partnerstvu s Škocjanskimi jamami je UP pridobila **Unescovo Katedro za interpretacijo in izobraževanje za spodbujanje celostnih pristopov k dediščini**, v okviru Teaming instrumenta pa je koordinirala projekt in uspešno ustavnila mednarodno prepoznaven raziskovalni inštitut InnoRenew CoE.

UP na vseh treh stopnjah v študijske letu 2024/2025 izvaja **79 študijskih programov**, od tega **17 vzporedno tudi v angleškem jeziku**. Poleg tega UP vsako leto izvede do 10 mednarodnih poletnih šol z različnih tem in preko 10 mednarodnih znanstvenih konferenc, že nekaj let zaporedoma vsaj eno večjo s preko 1.000 udeleženci in pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije.

Internacionalizacija in projektno delovanje se prepletata z vsemi porami delovanja UP, v zadnjem času pa univerza krepi tudi svojo vlogo v regionalnem prostoru, kjer so osrednje **prioritete komuniciranje znanosti** (preko aktivnosti **Centra znanosti** in dogodkov za komuniciranje znanosti), **delo s šolarji in učitelji**, **vzpostavitev alumni pisarne**, **tehnološki in inovacijski transfer**, **študentski projekti v sodelovanju z gospodarstvom**, **spodbujanje odgovorne znanosti** in **ponudba dodatnega usposabljanja** za različne ciljne skupine.

UP skrbi tudi za dobro počutje svoje skupnosti z vzpostavitvijo prostorov za študente (**24/7 dostopna knjižnica**, **čitalnice**, **študijski prostori**, *MixUP*), **univerzitetno ambulanto**, **centrom za celostno psihološko podporo**, **kariernim centrom**, skrbjo za **zdrav življenjski slog zaposlenih in študentov** (*ŠportUP*) ter dogodki namenjenimi sprejemu, orientaciji in integraciji študentov in zaposlenih.

V letu 2023 je UP praznovala 20 let svojega obstoja. Osrednje praznovanje je potekalo 16. 3., s svojim obiskom na Slavnostni akademiji pa je univerzo počastila tudi Evropska komisarka za inovacije, raziskovanje, kulturo, izobraževanje in mladino, Mariya Gabriel. Gre za redke obiske tega ranga, ki Koper obiščejo zaradi vsebin samih, ki se v Kopru izvajajo.

## UNIVERZA V ŠTEVILKAH

|                                      |                               |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| Število študentov                    | 5.643                         |
| Mednarodni študenti                  | 23 %, 50+ % na STEM programih |
| Študijski programi                   | 79                            |
| Gostujoči profesorji in raziskovalci | 300+ / leto                   |
| Zaposleni raziskovalci               | 510+                          |
| Zaposleni strokovni sodelavci        | 280+                          |
| Letni proračun                       | 43 milijonov EUR              |

## PRISTOP K RAZISKOVANJU IN ŠTUDIJSKI PONUDBI

UP se osredotoča na **inovativna, interdisciplinarna in nišna področja**, kjer postaja **globalna velesila** in kjer vodi ter usmerja raziskovanja. Tak primer sta npr. algebraična teorija grafov (diskretna matematika) in trajnostna gradnja.

UP izvaja **nekaj nacionalno pomembnih študijskih programov** in nagovarja kadrovske primanjkljaje v posameznih poklicih. Ti vključujejo zdravstvene poklice (zdravstvena nega, fizioterapija), pedagoške poklice (predšolska vzgoja, razredni pouk, socialna pedagogika, inkluzivna pedagogika, itn.), računalništvo in informatiko. Prav tako izvaja študijske programe s katerimi izobražuje bodoče učitelje v šolah z italijanskim učnim jezikom.

## NOVI ŠTUDIJSKI PROGRAMI

Aprila 2025 je UP vložila akreditacijsko vlogo za **enovit magistrski študijski program Medicina**. Vpis prve generacije je pričakovan v **študijskem letu 2027/2028**, program je v interesu RS, kar je potrdila tudi Vlada RS s podpisom pisma o nameri za vzpostavitev programa.

Maja je UP vložila še akreditacijsko vlogo za **visokošolski strokovni program Inovacije v lesarstvu za trajnostni razvoj**, ki nagovarjajo trenutne potrebe gospodarstva v okoljski problematiki. Program uvaja številne nove pristope k poučevanju in učenju, vključno z obveznim praktičnim usposabljanjem v najboljših slovenskih, evropskih in svetovnih podjetjih.

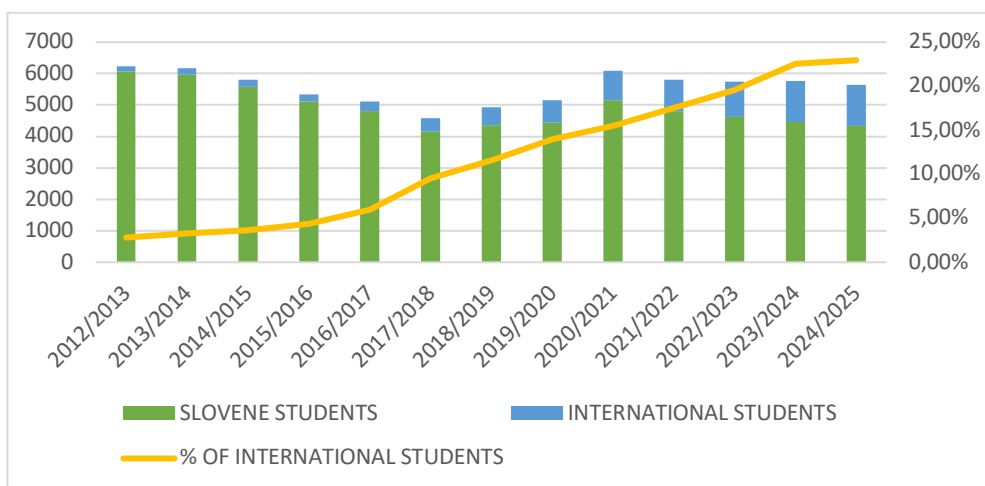
Poleg tega se s študijskim letom 2025/2026 začne izvajati nov magistrski študijski program **Izobraževalna matematika**, ki zapolnjuje vrzel na področju poučevanja naravoslovja in matematike.

## MEDNARODNA VPETOST IN MEDNARODNA SKUPNOST

Svoj uspeh in prepoznavnost UP v večji meri uresničuje v tujini. Vodja Enote za evropske politike na področju visokošolskega izobraževanja pri Evropski komisiji, Vanessa Debiais-Sainton, je ob svojem obisku novembra 2024 komentirala, da je UP očitno univerza, ki se jo obišče, saj o njej vsi govorijo, zato je bila zelo zainteresirana, da jo obišče tudi sama.

**UP vodi več evropskih iniciativ, med njimi Akademijo Novega Evropskega Bauhausa** in velja za zgleden primer upravljanja odličnosti na področju raziskovalne podpore v Evropi.

Vse to je mogoče le, ker se je **strateško odprla v svet**. Na UP je zaposlenih preko 70 raziskovalcev iz tujine, študira pa 1.195 (23 %) študentov iz tujine, ki prihajajo iz 45 držav, največ iz Severne Makedonije, Srbije, Bosne in Hercegovine, Hrvaške, Ruske Federacije, Italije, Ukrajine in Črne Gore).



## LOKALNO DELOVANJE

UP je vidna v lokalnem okolju. Poleg tega, da generira visoko dodano vrednost in združuje preko 7.000 oseb, rešuje tudi nekatere izzive, s katerimi se soočata lokalna in nacionalna skupnost, tako preko študijskih programov, kot tudi preko svoje tretje misije.

|                       | SKUPAJ             | OD TEGA V KOPRU                                                                                                                              |
|-----------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ŠTUDENTI              | 5.643              | 3.449 (61 %)                                                                                                                                 |
| ZAPOSLENI             | 807                | 653 (81 %)                                                                                                                                   |
| ČLANICE               | 9                  | 7                                                                                                                                            |
| FAKULETE              | 6                  | 4                                                                                                                                            |
| ŠT. STAVB - LASTNIŠKO | 19                 | 14<br>(Armerija-Foresterija, Trg Brolo, Servitski samostan, Galeb, UP FHŠ, bivši STŠ, Stara Pošta, Triglav ZZ, Barka, Prisoje 2x, Čebelnjak) |
| UPORABA STAVB - NAJEM | 9                  | 8<br>(UP PEF, Pretorska palača, Trubarjeva, Čevljarska, Kidričeva, Muzejski trg 2x, telovadnice)                                             |
| ŠTUDENTSKI DOMOVI     | 5 s kapaciteto 640 | 4 s kapaciteto 510                                                                                                                           |

UP predvsem ni lokalna univerza, saj kar 80 % študentov privablja iz drugih regij (20 % študentov je iz Obalno-kraške regije, 23 % iz tujine, 57 % pa iz drugih slovenskih regij).

## VPLIV NA LOKALNO GOSPODARSTVO IN MESTNI PRORAČUN

V kolikor bi vsak izmed **4.000 oseb, ki se dnevno zadržujejo v Kopru** zaradi univerze zapravil samo 10 EUR na dan za storitve, ki jih ponujajo podjetja v občini, to pomeni **skupni letni promet v višini 14.600.000 EUR**.

Poleg tega univerza letno gosti še preko 300 raziskovalcev, ki dnevno zapravijo vsaj 150 EUR, v primeru trajanja tedenskih obiskov je to še dodatnih 315.000 EUR. To ne vključuje udeležencev, ki obiščejo Koper zaradi sodelovanja na konferencah in poletnih šolah, tako da lahko znesek podvojimo in ostanemo še vedno zelo konzervativni v ocenah vpliva na lokalno gospodarstvo. Univerzitetna skupnost tako lokalnim podjetjem prispeva **vsaj 15,5 milijonov EUR, v kar niso zajeti stroški najemnin stanovanj, ki jih plačujejo zaposleni in študenti**. Vsota teh **presega še dodatnih 10 milijonov EUR**, ki jih zasluži lokalno prebivalstvo (najbolj konzervativne ocene: 3.000 oseb, 333 EUR, 10 mesecev).

Povprečna plača zaposlenega na univerzi (vse skupine) znaša 2.718 EUR bruto (mediana 2.271 EUR) in 1.700 EUR neto (mediana 1.471 EUR).

**V Kopru ima stalni naslov registriranih 296 zaposlenih**, kar je glede na velikost in prisotnost univerze zelo malo. To je **le 37 % zaposlenih na univerzi oziroma 45 % tistih, ki delajo v Kopru**. Osrednji razlog je nedostopnost stanovanj, to pa prinaša tudi finančne posledice za MOK.

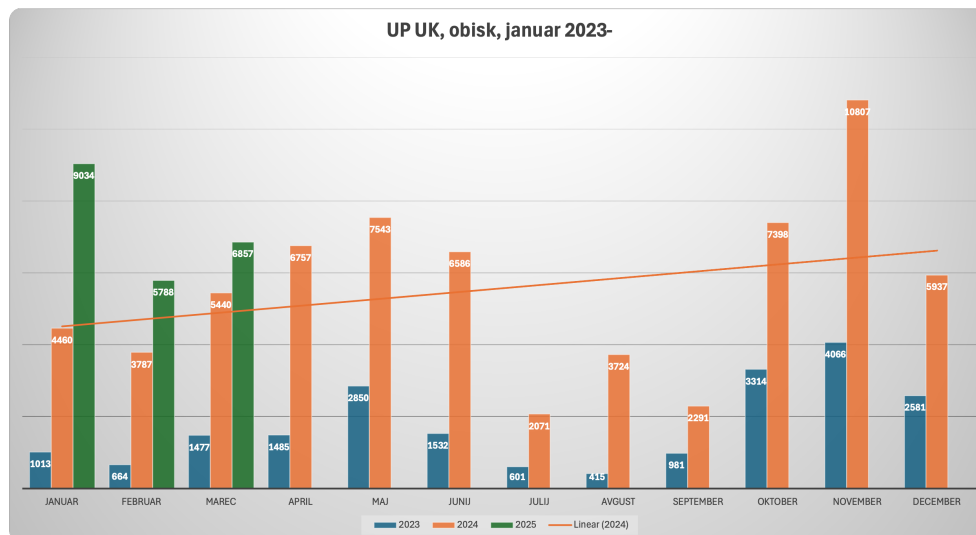
Na mesečni ravni (maj 2025), UP v državni proračun izplača 313.665,37 EUR akontacij dohodnine, od tega **109.151,40 EUR za živeče v Kopru**. **Univerza neposredno v mestni proračun samo iz naslova plač prispeva približno 1,4 milijona EUR letno**, temu je potrebno dodati še stroške, ki jih namenja za plačilo najemnin in drugih stroškov, ki jih občina zaračunava.

Urejena stanovanjska problematika, bi se neposredno odrazila tudi na večjem deležu dohodnin, ki bi se stekle MOK, saj več kot polovica tistih, ki delajo v Kopru, tu nima registriranega stalnega naslova.

## SKRB ZA SKUPNOST

UP skrbi za univerzitetno skupnost, veliko aktivnosti pa je ponujenih skupaj z lokalnimi organizacijami in namenjenih tudi lokalnemu prebivalstvu:

- **Univerzitetna knjižnica je odprta 24/7** in se v njo lahko včlanijo tudi občani. Vsak mesec knjižnico obišče preko 5.000 oseb, največ v obdobju izpitov (januar, maj, junij). Številni študenti ne bivajo v ustreznih razmerah, zato jim univerza skuša omogočiti primerne študijske prostore. Gre za edino tako knjižnico v Sloveniji.



- V sodelovanju z ZD Koper je bila vzpostavljena in odprta univerzitetna ambulanta, ki sprejema študente in zaposlene, ki nimajo svojega izbranega osebnega zdravnika v Kopru. Gre za primer sodelovanja javnih zavodov, ki se medsebojno podpirajo, potrebo pa so se je nakazala predvsem v času pandemije COVID-19.
- Pandemija COVID-19 je naplavila tudi številne psihološke izzive. Na podlagi pobud študentskega sveta in zaznanih potreb, je univerza vzpostavila **psihološko svetovalnico**, kjer delujeta že dve strokovno usposobljeni osebi, podpira pa ju Oddelek za psihologijo.
- Študenti in zaposleni izvajajo tudi številne **preventivne akcije na področju rekreacije, gibanja in dietetike** za univerzitetno in lokalno skupnost.
- Izrazito **preventivno in postventivno deluje Slovenski center za raziskovanje samomora**, ki izvaja številne projekte po šolah in prizadetih okoljih.

## USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH V PODJETJIH – PRIMERA: PROJEKT GDI IN NEBAP

Univerza je izvajala triletni projekt GDI – Green, digital and inclusive UP / Zelena, digitalna in vključujoča UP. Poleg **razvoja novih študijskih programov**, je univerza s projektom bistveno **pripomogla k usposabljanju deležnikov izven UP**. V različnih programih usposabljanja je sodelovalo **preko 5.000 udeležencev**.

En primer je tudi **brezplačni tečaj italijanščine**, ki je **zaposlene v javnem sektorju na območju UE Koper** (organizacije vključene v Sosvet načelnice UE Koper) izobrazil na nivojih A1, A2 in B1.

S projektom je univerza **razvila številne nove programe mikrodokazil**, ki jih bo ponujala zaposlenim v različnih panogah, prav tako je pa prenovila višješolske strokovne študijske programe.

UP je koordinatorka Akademije New European Bauhaus, ki ima za cilj usposobiti 3 milijone oseb povezanih z gradbenim sektorjem o pomenu in načinih trajnostne gradnje osredotočene na človeka. Za ta namen vodi konzorcij partnerjev v Evropi, ki so združeni v 4 vozlišča.

## DRUGE OBLIKE SODELOVANJA Z OKOLJEM

UP je ustanovila **Center znanosti**, ki skrbi za **popularizacijo znanosti med osnovnošolsko in srednješolsko mladino**. Center upravlja tudi Akvarij Piran in Arheološki park Simonov zaliv, posamezni univerzitetni oddelki pa organizirajo številna srečanja in usposabljanja za dijake in mentorje (aktivni so predvsem matematiki, geografi, biologi).

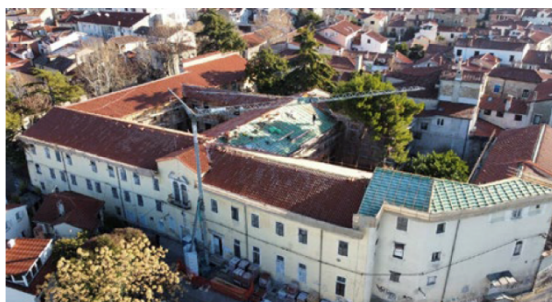
Poleg tega UP **sodeluje tudi s podjetji**. Ta lahko vlagajo v **štipendijski sklad** in tako skrbijo za svoj bodoči kadroviški bazen, poleg tega pa UP vsako leto izvaja preko 20 projektov **usposabljanja študentov v realnih okoljih** (tako v gospodarstvu, kot negospodarstvu). S tem združujemo akademski svet z realnim svetom, študentom pa omogočimo delovne izkušnje pod strokovnim mentorstvom.

Univerza ima svojo založniško hišo, ki vse izdaja v **odprtem dostopu** in tako znanja ponuja zainteresirani skupnosti.

## PRIHODNJI INVESTICIJSKI NAČRTI V MOK

UP še vedno ni zadostila vseh svojih prostorskih potreb. Srednjeročni načrt investicij vključuje številne projekte, v kratkem pa se bodo začeli izvajati projekti:

- Prenova objekta na Trgu Brolu za zagotovitev požarne varnosti in dostopnosti invalidom,
- Prenova objekta Zdravstvene zavarovalnice Triglav z veliko večnamensko dvorano in delovišči za približno pol rektorata UP,
- Stalna fazna obnova Servitskega samostana,
- *Pričetek novogradnje objekta UP FVZ.*



## OBSTOJEČI RAZVOJNI IZZIVI:

### NAMESTITVE ZA ZAPOSLENE IN ŠTUDENTE

**Največji izziv so ustrezne in dostopne namestitve za zaposlene in študente.** Predvsem mladi zaposleni, ki izražajo potencial, obupajo nad situacijo in raje izberejo alternativne delodajalce v drugih okoljih, in s tem poskrbijo za ustrezne bivanjske pogoje. Stanovanj je malo, cene najemnin so nedosegljive za mlade na začetku kariere in tudi za nekoliko bolj izkušene, nakup pa je skoraj nemogoč.

Koper tako izgublja potencial mladih, razmere pa prikazuje tudi nizek delež oseb s stalnim naslovom v Kopru, ki svoja sredstva in svoj prispevek k skupnosti odnašajo drugam.

Situacija je težka tudi za študente. Univerza sicer vlaga velike napore v zagotavljanje dodatnih ležišč in vsako leto je poskrbela za nekaj dodatnih kapacitet, a te še vedno ne pokrivajo vseh potreb, ampak so na voljo le najbolj ogroženim posameznikom.

## ZIMI IN TRAJNOST

Mladi pristopajo odgovorno k delovanju in to pričakujejo tudi od univerze. Zato se je UP zavezala v **čim večji možni meri delovati trajnostno**. V ta namen se je uvrstila na mednarodno primerjalno lestvico THE Impact ranking, ki meri uspešnost univerz po ciljih trajnostnega razvoja.

Poseben izziv je, da univerza ne deluje v kampusu, ampak razpršeno v središču mesta, zato je pri tem v veliki meri odvisna od lokalne oblasti in ne od lastnih dejanj. Take aktivnosti so npr. število nameščenih stojal za kolesa, spodbujanje trajnostne mobilnosti, ločeno zbiranje odpadkov, trajnostna pridelava električne energije, električne polnilnice za avtomobile, oskrba s pitno vodo, idr.

Del trajnosti pa je tudi dostopnost in vključujočnost. Konec leta stopi v veljavo **Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)**. Vsi objekti UP še niso dostopni vsem osebam z invalidnostmi. UP v večini deluje v starih objektih v centru mesta, ki imajo svoje posebnosti, zato je zagotavljanje dostopa izziv. To rešuje tudi z organizacijo in reorganizacijo skupin in urnikov.

## ZA KONEC

UP pušča velik pečat v Kopru, saj njena skupnost predstavlja pomemben delež oseb, ki se zadržujejo v mestu, poleg tega pa UP ponuja številne možnosti za lokalno prebivalstvo. To je pokazala tudi pandemija COVID-19, ko so študenti in zaposleni naenkrat izginili iz centra in so številni gostinci obiskovali univerzo in naprošali, da ponovno začne izvajati študij v prostorih, saj so eksistencialno odvisni od univerzitetne skupnosti.

V času hitrega turizma se ta vidik lahko pozabi, a univerza ponuja stalnost in dolgoročno stabilnost ustvarjanja visokokvalificiranih delovnih mest in vnaša mladostnost in ustvarjalnost v mesto in v podjetja.

Prof. dr. Klavdija Kutnar  
Rektorica Univerze na Primorskem