



**PROGRAM KADROVSKIH IN MATERIALNIH POTREB
Javnega zavoda Gasilska brigada Koper
v letih 2026 - 2030**

Koper, februar 2026

KAZALO

	Stran
1. UVOD	3
2. POSLANSTVO, VIZIJA IN CILJI	4
2.1. Poslanstvo	4
2.2. Vizija	4
2.3. Strateški cilji	4
3. PRAVNE IN DRUGE PODLAGE	5
4. ORGANIZACIJA VARSTVA PRED POŽAROM V MESTNI OBČINI KOPER	6
5. OBMOČJE DELOVANJA GASILSKE BRIGADE KOPER	7
5.1. Značilnosti območja delovanja GB Koper	7
6. OPRAVLJENE INTERVENCIJE	9
7. ORGANIZIRANOST GASILSKE BRIGADE KOPER	11
7.1. Sistemizacija delovnih mest v GB Koper	12
7.2. Kategorizacija GB Koper	14
7.3. Usposobljenost operative za izvajanje nalog	14
7.4. Izobrazba in starostna struktura zaposlenih v operativi	14
7.5. Število opravljeni nadur v operativi	15
7.6. Število ur bolniških izostankov v operativi	15
7.7. Kadrovski načrt	16
8. PROSTORI	18
8.1. Enota v Kopru	18
8.2. Izpostava v Luciji	18
9. OPREMA IN VOZILA	19
9.1. Osebna zaščitna oprema	19
9.2. Skupna zaščitna oprema in druga oprema	20
9.3. Vozila	20
10. SKLEPNE UGOTOVITVE	22
11. KAZALO PREGLEDNIC, GRAFOV, SLIK IN KRATIC	24
11.1. Kazalo preglednic	24
11.2. Kazalo grafov	24
11.3. Kazalo slik	24

1. UVOD

Gasilska brigada Koper je bila ustanovljena leta 1949, in sicer kot enota gasilske milice. Po organizacijsko statusnih spremembah ki so sledile, je od leta 1997 v skladu z dogovorom o zagotavljanju požarnega varstva v občinah Izola, Koper in Piran njen ustanovitelj Mestna občina Koper.

Javni zavod Gasilska brigada Koper (v nadaljevanju besedila: **zavod**) je poklicna gasilska enota VII. kategorije, ki opravlja preventivne in operativne naloge varstva pred požarom ter zaščito in reševanje ob naravnih in drugih nesrečah na območju Mestne občine Koper. V soglasju z ustanoviteljem Mestno občino Koper, pogodbeno te naloge izvaja tudi na območjih občin Izola, Piran.

V letu 2015 je pričela z delovanjem novoustanovljena Občina Ankaran na območju katere zavod neprekinjeno nadaljuje z izvajanjem svoje dejavnosti. V okviru delitvene bilance med Mestno občino Koper in Občino Ankaran, bodo dokončno določene tudi medsebojne pristojnosti glede upravljanja in delovanja zavoda.

Hkrati je zavod z uredbo vlade določen za opravljanje:

- nalog zaščite in reševanja ob prometnih, industrijskih in drugih nesrečah, pri katerih so prisotne nevarne snovi,
- nalog zaščite in reševanja ob nesrečah v daljših avtocestnih in drugih cestnih in železniških predorih, pri čemer je posredovanje urejeno s pogodbo z upravljavci teh objektov,
- nalog tehničnega reševanja ob nesrečah v prometu,
- nalog zaščite in reševanja ob nesrečah na tekočih ter stoječih vodah,
- drugih nalog zaščite in reševanja širšega pomena na širšem območju Slovenske Istre.

Poleg tega zavod, na podlagi pogodbe z Upravo za zaščito in reševanje, organizira ekipo za dekontaminacijo poškodovanih v nesrečah z nevarnimi snovmi, industrijskih in drugih nesrečah ter izvaja določene pogodbene naloge zaščite in reševanja ob ekoloških in drugih nesrečah na morju ter drugih nalogah zaščite in reševanja širšega pomena.

Ob nesrečah večjega obsega na zahtevo pristojnega državnega organa nudi pomoč na celotnem območju države.

Zavod ima podpisan sporazum o medsebojni pomoči za posredovanje ob večjih nesrečah s poklicno gasilsko enoto iz Trsta (Republika Italija) in poklicnimi gasilskimi enotami Buzet, Umag in Opatija (Republika Hrvaška). Leta 2011 je bila pobudnica in sopodpisnica dogovora o medsebojnem sodelovanju na intervencijah med izvajalci javne gasilske službe na območju Slovenske Istre.

Zavod je do sedaj z realizacijo programov kadrovskih in materialnih potreb Javnega zavoda Gasilska brigada Koper tako v organizacijsko - kadrovskem kot tudi na materialno - tehničnem področju, dosegel zastavljene cilje. Zaradi tega se uspešno spopada z vsemi dogodki iz svojega delokroga in je nosilec razvoja gasilske javne službe v Slovenski Istri.

Na podlagi Uredbe o organiziranju, opremljanju in usposabljanju sil za zaščito, reševanje in pomoč (Uradni list RS, št. 92/07, 54/09 in 23/11) je pooblaščen strokovna organizacija Znanost za varnost d.o.o. v letu 2022 izdelala Revizijo 2: Elaborat o organiziranosti in opremljenosti gasilskih enot za območje Mestne občine Koper, v kateri je povzela obstoječe stanje organiziranosti in opremljenosti gasilskih enot ter v skladu z veljavnimi merili podala izhodišče za organiziranje in opremljanje gasilskih enot v obdobju 2022 - 2030. Ker so izhodišča za organiziranje in opremljanje gasilskih enot v navedenem dokumentu še vedno aktualna, smo na njihovi podlagi in ob upoštevanju pogojev in možnosti lokalnega okolja izdelali Program kadrovskih in materialnih potreb Javnega zavoda Gasilska brigada Koper v letih 2026 - 2030. Z njegovo realizacijo se bo enota uspešno prilagajala novim izzivom in zahtevam okolja, ki ga pokriva s svojo dejavnostjo in kot taka zagotavljala učinkovito varnost pred naravnimi in drugimi nesrečami. Hkrati bo še naprej najbolj udarna sila gasilske javne službe in bo preko svojega delovanja povezovala in spodbujala nadaljnji razvoj vseh njenih izvajalcev.

2. POSLANSTVO, VIZIJA IN CILJI

2.1. Poslanstvo

- Reševanje in zaščita življenja, premoženja in okolja.
- Vzpodbujanje izgradnje učinkovite požarne preventive in samozaščitne pripravljenosti občanov.

2.2. Vizija

- Ostati osrednja gasilska enota v regiji in vrhunska poklicna enota v državi, ki se bo sposobna sproti prilagajati novim zahtevam okolja in učinkovito ukrepati ob vseh vrstah nesreč, ob vsakem času in v vseh razmerah.
- Soustvarjanje enotne, sodobne in odzivne gasilske javne službe na širšem območju Slovenske Istre, sposobne obvladovanja najzahtevnejših intervencij v tem prostoru.
- Izgradnja operativne pripravljenosti enote za učinkovito posredovanje ob nevarnostih, ki jih prinašajo podnebne spremembe in tehnološki razvoj.
- Preko svoje dejavnosti in ugleda z nenehnim vzpodbujanjem medsebojnega sodelovanja vseh ključnih deležnikov izgraditi v okolju tako stopnjo protipožarne kulture in vsesplošne samozaščitne osveščenosti prebivalcev, ki bo imela za rezultat njihovo pravilno in odgovorno ravnanje ob vseh vrstah nesreč.
- Aktivno sodelovanje z enotami v regiji, državi in enotami sosednjih držav na področju gašenja in reševanja.
- Negovanje in razvijanje tradicije gasilstva v našem prostoru.

2.3. Strateški cilji

- Zagotavljanje optimalne organizacijsko tehnične pripravljenosti operativne za učinkovito izvajanje vseh intervencij.
- V sodelovanju s pristojnimi organi lokalnih skupnosti, izgradnja enotne in učinkovite gasilske javne službe s povezovanjem poklicnega, prostovoljnega in industrijskega gasilstva.
- Dvig strokovne usposobljenosti in kondicijske pripravljenosti gasilske operativne in njeno prilagajanje novim izzivom in zahtevam.
- Celovita izgradnja gasilskih izmen v smislu nagraditve obstoječih gasilskih znanj ter uvedba novih specifičnih znanj iz prve pomoči, potapljanja, vrvne tehnike, nevarnih snovi in podobno.
- Zagotavljanje najvišjih standardov varstva pri delu za zaposlene.
- Kontinuirano izvajanje preventivnih protipožarnih aktivnosti na vseh področjih delovanja zavoda.
- Sodelovanje s prostovoljnimi gasilskimi organizacijami na področju preventive, izvajanju operativnih nalog gasilstva in usposabljanja.
- Prizadevanje za vzpostavitev sistema za učinkovito ukrepanje v primeru železniških nesreč z udeležbo nevarnih snovi na vodozbirnem območju v sodelovanju s pristojnimi organi Mestne občine Koper in Slovenskih železnic.
- Zagotavljanje materialnih pogojev za delovanje in razvoj zavoda.
- Uvajanje sodobnih organizacijskih in informacijskih rešitev v vsa področja dela zavoda.
- Stalna skrb za racionalno in gospodarno poslovanje.

3. PRAVNE IN DRUGE PODLAGE

Pri izdelavi programa smo upoštevali veljavne zakonske in podzakonske predpise, občinske akte ter programske usmeritve, in sicer:

- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91 in naslednji),
- Zakon o gasilstvu (ZGas-UPB1; Uradni list RS, št. 113/05 in naslednji),
- Zakon o varstvu pred požarom (ZVPOZ-UPB1; Uradni list RS, št. 3/07 in naslednji),
- Zakon o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami (ZVNDN-UPB1; Uradni list RS, št. 51/06 in naslednji),
- Zakon o varstvu pred utopitvami (ZVU-UPB1; Uradni list RS, št. 42/07 in naslednji),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12 in naslednji),
- Resolucija o nacionalnem programu varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami v letih 2024 do 2030 (ReNPVNDN24-30; Uradni list RS, št. 94/24),
- Uredbo o organiziranju, opremljanju in usposabljanju sil za zaščito, reševanje in pomoč (Uradni list RS, št. 92/07 in naslednji),
- Pravilnik o gasilskih uniformah, oznakah, činih, opremi ter izkaznicah (Uradni list RS, št. 95/07 in naslednji),
- Pravila gasilske službe (Uradni list RS, št. 52/10),
- Odlok o ustanovitvi Javnega zavoda Gasilska brigada Koper (Uradne objave PN 16/97),
- Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Gasilska brigada Koper (Uradni list RS, št. 61/04 in 58/17),
- Odlok o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami na območju Mestne občine Koper (Uradni list RS, št. 4/16),
- Odlok o varstvu pred požarom na območju občine Izola (Glasnik občinske hiše št. 5/6, november 2001) in njene dopolnitve,
- Sklep o imenovanju gasilskega poveljstva občine in gasilskega poveljnika občine (845-30/2022 z dne 23.03.2022)
- Operativni gasilski načrt Mestne občine Koper (845-19/2020 z dne 07.07.2022)
- Statut Javnega zavoda Gasilska brigada Koper (št. 010-1325/17, z dne 22. december 2017),
- Sklepi o organiziranju, opremljanju in usposabljanju sil za zaščito, reševanje in pomoč v občinah Koper, Ankaran, Izola in Piran,
- Pogodbe o izvajanju varstva pred požarom v občinah Koper, Ankaran, Izola in Piran,
- Pogodba o posredovanju ob prometnih nezgodah in razlitju nevarnih snovi z URSZR (št. 847-01-7/2005, z dne 13. april 2005) in na njeni podlagi sprejeti letni aneksi,
- Pogodba o opravljanju operativnih gasilskih nalog ob nesrečah v avtocestnih predorih Kastelec, Dekani in Markovec (št. 006/605-11, z dne 29. julij 2011),
- Aneks št. 1 k Pogodbi o opravljanju operativnih gasilskih nalog ob nesrečah v avtocestnih predorih Kastelec, Dekani in Markovec (št. 006-946/13, z dne 18. oktober 2013),
- Revizija 2: Elaborat o organiziranosti in opremljenosti gasilskih enot za območje Mestne občine Koper, obdobje 2022-2030 (Znanost za varnost d.o.o., Sečovlje, junij 2022; ZZV-ELABORAT-01/2022),
- Sporazum o zagotavljanju požarne varnosti za predore na drugem tiru železniške proge Divača - Koper s podjetjem 2TDK, Družba za razvoj projekta, d.o.o. (št. 006-662/25, z dne 22. september 2025).

4. ORGANIZACIJA VARSTVA PRED POŽAROM V MESTNI OBČINI KOPER

Za izvrševanje posameznih nalog s področja varstva pred požarom in gasilstva v Mestni občini Koper skrbijo naslednji organi oziroma organizacije:

- Mestna občina Koper,
- MORS - Uprava RS za zaščito in reševanje, Izpostava Koper,
- Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, Izpostava Koper,
- Gasilska brigada Koper,
- Obalna gasilska zveza,
- Poveljstvo gasilske javne službe Mestne občine Koper,
- gasilske enote v prostovoljnih gasilskih društvih,
- industrijske gasilske enote,
- druge organizacije in strokovne službe.

Mestna občina Koper, ki je v okviru zakonskih pooblastil odgovorna za področje varstva pred požarom, je kot osrednjo enoto za izvajanje gasilske javne službe določila Gasilsko brigado Koper. Poleg osrednje enote se za učinkovito obvladovanje predvsem večjih in zahtevnejših nesreč v skladu s predpisanimi postopki in sklenjenimi dogovori, angažirajo razpoložljive sile in sredstva ožjega in širšega območja delovanja brigade oziroma sil in sredstev izven tega območja.

5. OBMOČJE DELOVANJA GASILSKE BRIGADE KOPER

Gasilska brigada Koper opravlja preventivne in operativne naloge varstva pred požarom ter zaščito in reševanje ob naravnih in drugih nesrečah na celotnem območju Slovenske Istre in zajema Mestno občino Koper, Občino Ankaran, Občino Izola in Občino Piran.



Slika 1. Operativno območje delovanja GB Koper

5.1. Značilnosti območja delovanja GB Koper

Preglednica 1. Značilnosti območja Slovenske Istre

Število prebivalcev¹ (oseb)	
- Ankaran - 3.446	
- Koper - 54.430	
- Izola - 16.500	
- Piran - 18.113	
	92.489
Število obiskovalcev (konice) (oseb)	40.000
Površina (km²)	386,8
Morska obala (km)	43,92
Gozdnatost (%)	22
Ceste (km) - skupaj²	
- lokalne (km) - 888,9	
- državne (km) - 169,5	
	1.058,4

¹ Prebivalstvo na dan 01. 01. 2025; Vir: <https://pxweb.stat.si/SiStatData/pxweb/sl/Data/-/05C5003S.px> (17.02.2026)

² Dolžine javnih cest; Vir: <https://podatki.gov.si/dataset/dolzine-javnih-cest-po-obcinah-od-leta-2002> (17.02.2026)

nadaljevanje preglednice:

Predori/viadukti (km) - predor Dekani 2.200 m - predor Kastelec 2.320 m - predor Markovec 2.175 m - viadukt Črni kal 1.065 m - predori na objektu Drugi tir (T1: 6.714 m, T2: 6.009 m, T3: 335 m, T4: 1.948 m, T5-6: 505 m, T7: 1.154 m, T8: 3.808 m) - skupaj 20.500 m - viadukti na objektu Drugi tir (V1 - Gabrovica: 452 m, V2 - Vinjan: 647 m) - skupaj 1.099 m	29,4
Železniške proge (km) - Kozina - Koper: 27 km - Drugi tir: 27,1 km	54,1

Poleg navedenega na delo operativne enote vplivajo še naslednji dejavniki:

- značilnosti gradnje obmorskih mest,
- nevarne snovi (v skladiščih, predelavi, prometu),
- požarna ogroženost naravnega okolja,
- morje in z njim povezane dejavnosti (pomorski promet, marine, turizem),
- gospodarstvo in infrastruktura,
- oskrba z energetski viri in drugimi potenciali in
- posledice podnebnih sprememb (nevarnost poplav, vetrolomov, neurja, verižnih nesreč idr.).

Ob nesrečah večjega obsega enota na zahtevo pristojnega državnega organa nudi pomoč na celotnem območju države.

Mestna občina Koper je sopolpisnica sporazuma o medsebojni pomoči ob večjih naravnih in drugih nesrečah med južno primorskimi občinami.

Hkrati ima Gasilska brigada Koper podpisan sporazum o medsebojni pomoči za posredovanje ob večjih nesrečah s poklicno gasilsko enoto iz Trsta (Republika Italija) in poklicnimi gasilskimi enotami Buzet, Umag in Opatija (Republika Hrvaška).

Leta 2011 je bila enota sopolpisnica dogovora o medsebojnem sodelovanju na intervencijah med izvajalci gasilske javne službe na območju Slovenske Istre.

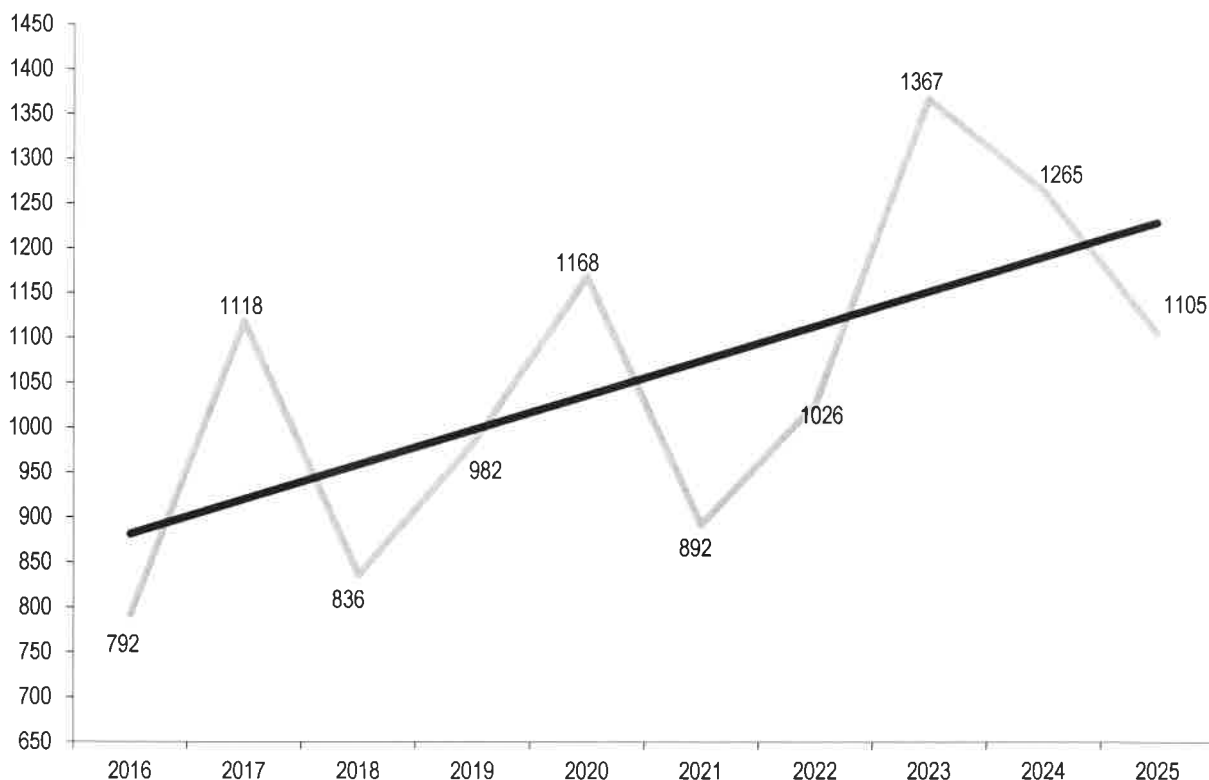
6. OPRAVLJENE INTERVENCIJE

Iz preglednice in grafa je razviden trend naraščanja opravljenih intervencij v zadnjih desetih letih. Povečano število opravljenih intervencij je predvsem posledica intenzivnega razvoja prometnih tokov, naravnih značilnosti, vremenskih pogojev in tipa gradnje obalnih mest. Največ intervencij opravimo na področju gašenja požarov in tehničnih intervencij.

Preglednica 2. Število in vrsta intervencij GB Koper v obdobju od leta 2016 do leta 2025

	Vrsta intervencije	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Gašenje požarov v naravi	129	112	55	91	79	159	241	105	91	120
2.	Gašenje ostalih požarov	146	201	152	147	135	155	195	200	248	243
3.	Nepotrebne intervencije	82	113	114	129	164	54	33	26	25	14
4.	Prometne nezgode in nevarne snovi	101	68	76	118	60	136	164	164	159	234
5.	Tehnične intervencije	261	432	324	344	314	318	345	517	457	462
6.	Ostalo	73	192	115	153	416	70	48	355	285	32
	Skupaj	792	1118	836	982	1168	892	1026	1367	1265	1105

Graf 1: Število opravljenih intervencij v obdobju od leta 2016 do leta 2025



Gasilska brigada Koper v povprečju letno opravi preko 1000 intervencij. To število še vedno narašča. Z vidika obravnavanja intervencij po vrstah je razvidno sledeče:

- narašča število intervencij zaradi gašenja ostalih požarov, kamor sodijo požari v stanovanjskih objektih, v transportu, industriji, poslovnih objektih, ipd.,
- narašča število prometnih nesreč in nesreč s prisotnostjo nevarnih snovi. Temu deloma botrujejo dejavnost in prometni tokovi, ki se odvijajo na tem območju,
- število tehničnih intervencij, kamor spadajo tudi črpanje vode, odstranjevanje ovir na cesti, žaganje dreves ipd., se skozi leta povečuje. Zaradi podnebni sprememb se domneva, da se bo trend tovrstnih dogodkov nadaljeval,
- intervencije so se v obravnavanem 10-letnem obdobju konstantno povečevale.

Posebno težavo predstavljajo sočasne intervencije, saj zahtevajo večje število ljudi in vozil. V enoti zagotavljamo minimalno pripravljenost oziroma stalno prisotnost na osnovni lokaciji v Kopru z osmimi gasilci, od katerih je eden dežurni gasilec (se ne udeležuje intervencij na terenu) in v Izpostavi Lucija z dvema gasilcema.

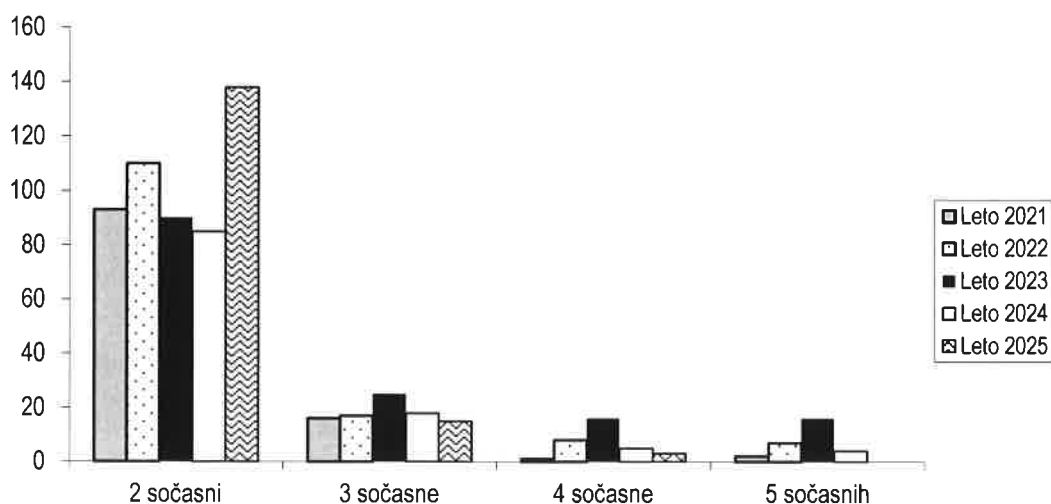
Ob upoštevanju zahtev stroke, da naj bi na vsako manjšo intervencijo izvozili najmanj trije gasilci, na vsako večjo pa vsaj gasilski oddelek (šest gasilcev) lahko ugotovimo, da je naš prvi izvoz omejen na največ tri sočasne manjše intervencije oziroma eno večjo ter eno manjšo intervencijo. Ob več zahtevnejših sočasnih intervencijah pa moramo pozivati gasilce od doma. Posledica tega je izguba dragocenega časa in s tem zmanjšana oziroma izgubljena prednost in učinkovitost prvega ukrepanja.

Iz spodnje preglednice je razvidno, da imamo letno povprečno 134 sočasnih intervencij. Največ je dveh sočasnih intervencij. Dejansko smo za te primere, v kolikor ne gre za intervencije večjega obsega, ustrezno kadrovsko in materialno popolnjeni. V primeru zahtevnejših intervencij, je potrebno že pri dveh sočasnih intervencijah aktivirati dodatno moštvo.

Preglednica 3. Število sočasnih intervencij od leta 2021 do leta 2025

Število sočasnih intervencij	Leto					Letno povprečje
	2021	2022	2023	2024	2025	
2	93	110	90	85	138	103
3	16	17	25	18	15	18
4	1	8	16	5	3	7
5 in več	2	7	16	4	0	6
Skupaj	112	142	147	112	156	134

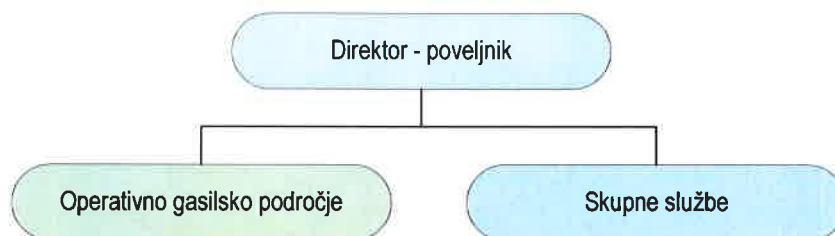
Graf 2. Primerjava števila sočasnih intervencij od leta 2021 do leta 2025



7. ORGANIZIRANOST GASILSKE BRIGADE KOPER

Notranja organiziranost zavoda je skladno s področji dela naslednja:

- vodstvo (direktor - poveljnik),
- skupne službe,
- operativno gasilska enota.

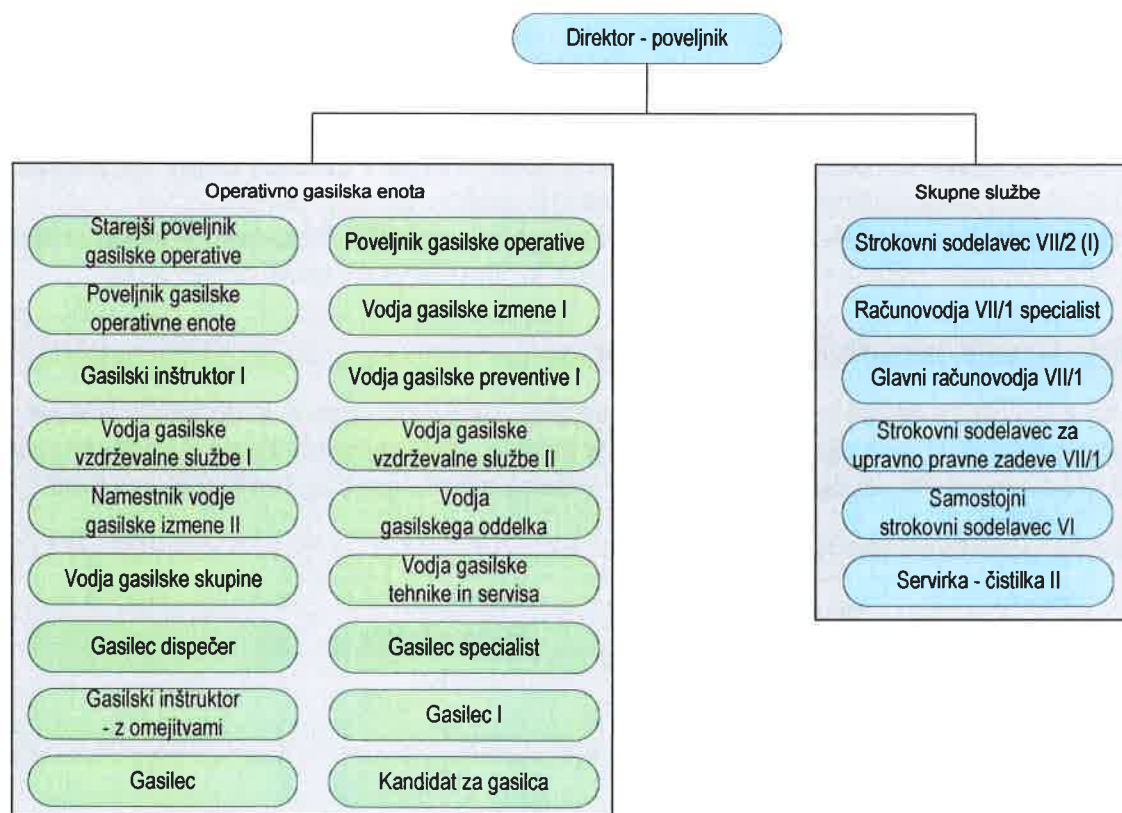


Slika 2: Shema organiziranosti JZ GB Koper

Gasilska brigada Koper je poklicna gasilska enota VII. kategorije, ki ima trenutno v operativni gasilski enoti 66 zaposlenih (65 operativcev in direktor - poveljnik). Enoto poleg operativnih gasilcev, ki so razporejeni v štirih izmenah sestavljajo še:

- poveljnik gasilske operative,
- gasilski inštruktor,
- vodja gasilske vzdrževalne službe in
- vodja izpostave Lucija.

Organizacijska shema v nadaljevanju prikazuje katera delovna mesta so v zavodu sistemizirana, pri čemer niso vsa tudi dejansko zasedena.



Slika 3: Organizacijska shema GB Koper

Zaradi zagotavljanja minimalnih časov prihoda na kraj intervencije zavod osnovno dejavnost gašenja in reševanja za območje štirih obalnih občin zagotavlja z osnovno enoto v Kopru in izpostavo Lucija v občini Piran.



Slika 4: Sedež GB Koper v Kopru



Slika 5: Izpostava GB Koper v Marini Portorož

Z obstoječim številom zaposlenih enot zagotavlja stalno minimalno pripravljenost za posredovanje z najmanj desetimi gasilci, od katerih jih je osem v enoti Koper, dva pa v izpostavi Lucija. Ob povečani ogroženosti se na podlagi strokovne ocene število prisotnih gasilcev ustrezno poveča.

Aktiviranje zaposlenih je pogojeno z obsegom in vrsto dogodka - nesreče. Razdeljeno je na pet nivojev zahtevnosti in podrobno urejeno v Načrtu aktiviranja enot in obveščanja v Gasilski brigadi Koper.

7.1. Sistemizacija delovnih mest v GB Koper

Na podlagi veljavnih zakonskih in podzakonskih predpisov, kolektivnih pogodb in občinskih aktov je s Pravilnikom o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda Gasilska brigada Koper (št. 011-774/25 z dne 24. oktober 2025) v GB Koper sistemizirano naslednje število delovnih mest:

Preglednica 4. Število sistemiziranih delovnih mest v GB Koper

Plačna skupina	Sistemizirana delovna mesta
B	1
C	1
I	173

Preglednica 5. Število sistemiziranih delovnih mest v GB Koper in njihova zasedenost

Zap. št.	Ime delovnega mesta	Število delovnih mest	
		sistemiziranih	zasedenih
1.	Direktor - poveljnik	1	1
SKUPNE SLUŽBE			
2.	Strokovni sodelavec VII/2 (I)	1	1
3.	Računovodja VII/1 specialist	1	1
4.	Glavni računovodja VII/1	1	0
5.	Strokovni sodelavec za upravno pravne zadeve VII/1	1	1
6.	Samostojni strokovni sodelavec VI	1	0
7.	Servirka - čistilka II	1	0
OPERATIVNO GASILSKA ENOTA			
8.	Poveljnik gasilske operative	1	0
9.	Starejši poveljnik gasilske operative	1	1
10.	Poveljnik gasilske operativne enote	4	4
11.	Gasilski inštruktor I	1	0
12.	Vodja gasilske izmene I	4	4
13.	Vodja gasilske preventive I	1	0
14.	Vodja gasilske vzdrževalne službe I	1	1
15.	Namestnik vodje gasilske izmene II	4	0
16.	Vodja gasilskega oddelka	8	2
17.	Vodja gasilske vzdrževalne službe II	1	0
18.	Vodja gasilske tehnike in servisa	1	1
19.	Vodja gasilske skupine	16	14
20.	Gasilec dispečer / specialist (Gasilec dispečer)	12	10
21.	Gasilec dispečer / specialist (Gasilec specialist)	24	0
22.	Gasilski inštruktor - z omejitvami	1	1
23.	Gasilec I	48	22
24.	Gasilec I (B)	8	0
25.	Gasilec	8	1
26.	Gasilec (B)	8	0
27.	Kandidat za gasilca	8	4
28.	Kandidat za gasilca (B)	8	0
SKUPAJ		175	69

Za izvajanje tekočih nalog in hkrati prilagajanje operativne enote novim potrebam in izzivom je potrebno sprotno izvajati nadomestne zaposlitve in glede na možnosti, skladno z revizijo elaborata izvesti dodatne zaposlitve operativnih delavcev.

7.2. Kategorizacija GB Koper

Kategorizacijo gasilskih enot določa Uredba o organiziranju, opremljanju in usposabljanju sil za zaščito, reševanje in pomoč (Uradni list RS, 78/25, v nadaljevanju besedila: **uredba**).

Mestna občina Koper je leta 2022 naročila revizijo in junija 2022 pridobila Revizija št. 02: Elaborat o organiziranosti in opremljenosti gasilskih enot za območje Mestne občine Koper, obdobje 2022 - 2030 (v nadaljevanju besedila: **elaborat o organiziranosti in opremljenosti enote**), v katerem je podan predlog kadrovske popolnitve sestava enote in pripadajoče opreme. V elaboratu je Gasilska brigada Koper ločeno obdelana kot enota za potrebe izvajanja dejavnosti na območju Mestne občine Koper, oziroma Slovenske Istre.

Na podlagi uredbe in v skladu z zaključki revizije je Župan Mestne občine Koper s sklepom GB Koper razvrstil v enoto VII. kategorije.

7.3. Usposobljenost operative za izvajanje nalog

Uspešno obvladovanje vse zahtevnejših in kompleksnejših intervencij zahteva od gasilske operative poleg osnovnih gasilskih še dodatna znanja in veščine. Te zaposleni pridobivajo pri zunanjih izvajalcih v Sloveniji in preko podpisanih sporazumov o sodelovanju v tujini (Italija, Hrvaška).

7.4. Izobrazba in starostna struktura zaposlenih v operativi

Zaposleni v operativi imajo naslednjo stopnjo strokovne izobrazbe in starostno strukturo:

Preglednica 6. Izobrazbena struktura v operativi GB Koper

Stopnja izobrazbe	Število
IV.	5
V.	44
VI.	11
VII.	8
VIII.	1
Skupaj	69

Preglednica 7. Starostna struktura v operativi GB Koper

Starost	Število
do 25	4
od 26 do 30	7
od 31 do 35	6
od 36 do 40	16
od 41 do 45	12
od 46 do 50	13
nad 50	11
Skupaj	69

Rezultat kadrovske prenove enote v zadnjih letih je dvig izobrazbene ravni zaposlenih, kar omogoča uvajanje novih tehnologij in informacijske podpore v delo.

Prav tako je ugodna starostna struktura zaposlenih, saj je povprečna starost zaposlenih v operativi 41,4 let. To omogoča kvalitetno izvajanje vaj in fizičnih priprav in posledično dobro pripravljenosti enote za izvajanje operativnih nalog

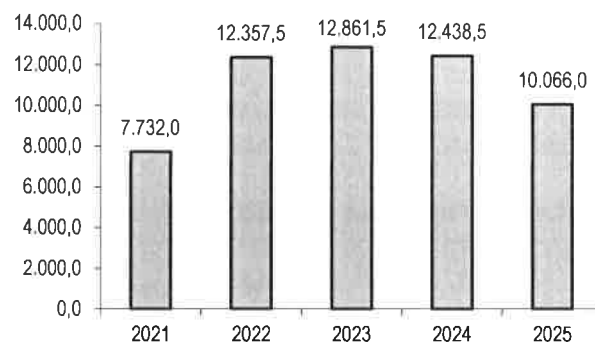
7.5. Število opravljeni nadur v operativi

Na število nadur v prvi vrsti vpliva število in obseg intervencij (večje intervencije), ko morajo gasilci za njihovo obvladovanje podaljšati delovni čas oziroma jih je potrebno skladno z načrtom aktiviranja pozvati od doma. Neposredna povezava obstaja tudi med bolniškimi odsotnostmi in nadurami, saj v takem primeru ne moremo omogočiti koriščenja prostih ur, ki jih delavci ustvarijo zaradi specifičnega delovnega časa povprečno 155 ur letno.

Spodnja preglednica prikazuje, koliko nadur je bilo opravljenih od leta 2021 do leta 2025.

Preglednica 8. Primerjava opravljenih nadur v operativi od leta 2021 do leta 2025

Leto	Število opravljenih nadur
2021	7.732,0
2022	12.357,5
2023	12.861,5
2024	12.438,5
2025	10.066,0



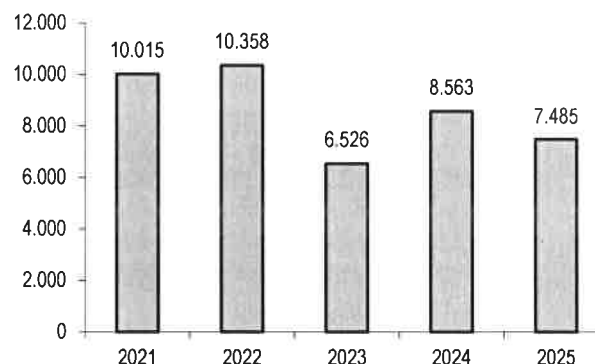
Graf 3. Število opravljenih nadur

7.6. Število ur bolniških izostankov v operativi

Bolniški izostanki imajo za posledico negativen vpliv na ritem dela v gasilskih izmenah in hkrati neposredno in posredno zmanjšujejo operativno pripravljenost enote za posredovanje.

Preglednica 9. Primerjava bolniških izostankov v operativi od leta 2021 do leta 2025

Leto	Število ur bolniških izostankov
2021	10.015
2022	10.358
2023	6.526
2024	8.563
2025	7.485



Graf 4. Število ur bolniških izostankov

S ciljem kar v največji možni meri zmanjšati možnosti nesreč pri delu, sistematsko izvajamo različne preventivne in operativne ukrepe in aktivnosti varstva pri delu, kar se neposredno odraža v številu nesreč pri delu in vpliva na bolniško odsotnost zaposlenih, ki je iz tega naslova sorazmerno nizka.

Večina dni bolniške odsotnosti delavcev namreč izhaja predvsem iz bolezni, ki niso neposredno povezane z opravljanjem dejavnosti. Zaradi tega vsako leto izvajamo preventivno cepljenje zaposlenih proti hepatitisu, gripi in klopom. Preko raznih aktivnosti spodbujamo tudi zdrav slog življenja zaposlenih.

7.7. Kadrovski načrt

Kadrovski načrt prikazuje načrtovano število zaposlenih in število zaposlenih glede na posamezne vire financiranja v obdobju od 2026 do 2030.

Zavod ima skupno sistemiziranih 28 različnih delovnih mest, od tega je poleg direktorja - poveljnika v skupnih službah sistemiziranih šest in v operativi 21 delovnih mest. Delo na enem delovnem mestu, ki je sistemizirano v skupnih službah, se izvaja z zunanjim izvajalcem.

Elaborat o organiziranosti in opremljenosti enote predvideva povečanje števila operativnih gasilcev na minimalno 22 - 24 na izmeno, kar znaša skupno 88 do 96 operativnih gasilcev za celotno enoto. Predlagano število zaposlenih je upravičeno tudi zato, ker naj bi bila konec leta 2026 zaključena dela glede izgradnje drugega železniškega tira. Za ta namen bi bilo potrebno skladno s sporazumom, ki ga imamo podpisanega s podjetjem 2TDK d.o.o. za posredovanje na tem delu zagotavljati 15 operativnih gasilcev.

Število vseh zaposlenih v zavodu na dan 01. januar 2026 je skupno 69. V obdobju od leta 2026 do 2028 bi želeli realizirati sporazum s podjetjem 2TDK d.o.o. in na ta račun zaposliti 15 operativnih gasilcev. Če bi želeli upoštevati tudi smernice elaborata o organiziranosti in opremljenosti enote, bi morali do konca leta 2030 v izmeni imeti 22 operativnih gasilcev.

Preglednica 10. Število zaposlenih glede na posamezne vire financiranja

Zap. št.	Vir financiranja	Število zaposlenih po letih				
		2026	2027	2028	2029	2030
1.	Državni proračun	-	-	-	-	-
2.	Proračun občin	56	57	58	58	58
3.	ZZZS in ZPIZ	-	-	-	-	-
4.	Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)	-	-	-	-	-
5.	Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	-	-	-	-	-
6.	Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	17	24	27	27	27
7.	Sredstva prejetih donacij	-	-	-	-	-
8.	Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	-	-	-	-	-
9.	Sredstva proračuna države za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami) in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami)	-	-	-	-	-
10.	Sredstva iz sistema javnih del	-	-	-	-	-
11.	Sredstva iz stabilnega financiranja, raziskovalnih projektor ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	-	-	-	-	-
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)		73	81	85	85	85
Skupno število zaposlenih pod točkami 1., 2., 3. in 4. točke		56	57	58	58	58
Skupno število zaposlenih pod točkami 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke		17	24	27	27	27

Iz leta v leto opazamo trend naraščanja števila intervencij, zahtevnost del in nalog se bo zaradi realizacije dogovora s podjetjem 2TDK d.o.o. spremenila in povečala. Za kvalitetno organizacijo dela bi želeli na področju skupnih služb in operativno gasilske enote v letih 2027 in 2028 dodatno zaposliti po eno osebo, pri katerem bi bil vir financiranja proračun občin.

Za ohranjanje operativne sposobnosti bomo sprotno izvajali nadomestne zaposlitve.

Načrt bomo med izvajanjem sprotno usklajevali ter prilagajali morebitnim organizacijskim spremembam in spremembam predpisov iz tega področja.

Število zaposlenih bo glede na vir financiranja iz proračuna občin večje za dva, glede na vir financiranja iz nejavnih sredstev za opravljanje javne službe pa zaradi realizacije sporazuma o zagotavljanju varnosti za predore na drugem tiru v primerjavi z letom 2025 do konca leta 2030 za 15 večje.

8. PROSTORI

8.1. Enota v Kopru

Gasilski dom v Kopru je bil zgrajen leta 2006. Objekt, njegovo okolico in dostopne poti odlikuje funkcionalnost, kar neposredno vpliva na zagotavljanje ustreznih pogojev za delo, predvsem pa maksimalno učinkovitost pri intervencijah.

Skozi leta sta se spreminjali kadrovska struktura in vozni park na GB Koper. Gasilski dom in garaža za vozila sta maksimalno izkoriščena. V letu 2026 pričakujemo nove zaposlitve ter novo vozilo na račun projekta drugi tir. Zaradi tega bo potrebno preurediti oziroma razširiti prostore gasilskega doma v Kopru s poudarkom na:

- povečanju skupnih prostorov, v katerih se zadržujejo gasilci,
- povečanje garderob,
- razširitev garažnih prostorov,
- prenova sobe za štabno vodenje.

Poleg širitve prostorov bo potrebno poskrbeti za nujno obnovo doma. Streha gasilskega doma je v slabem stanju in jo bo potrebno kmalu obnoviti. Obnovo strehe bi bilo smiselno izpeljati skupaj s potencialnim projektom namestitve sončne elektrarne.

Ker naj bi občinske službe civilne zaščite v uporabo prejele tudi enega izmed novih specialnih intervencijskih vozil in opremo, namenjeno za posredovanje ob poplavih, bi bilo potrebno zagotoviti primeren prostor. Ker ima naša enota že obstoječo prostorsko stisko in pomanjkanje ustreznih skladiščnih kapacitet, bomo v sodelovanju z občinsko Civilno zaščito iskali ustrezen rešitev in/ali lokacijo izven gasilskega doma.

8.2. Izpostava v Luciji

Prostori izpostave v Luciji so na robu ustreznosti. Streha zamaka, največja problematika pa so garaže, saj se pogosto dogaja, da moramo naša vozila umikati zaradi del, ali pa da nas "zaparkirajo" in imamo posledično težave pri interventnem izvozu.

V sodelovanju z občino Piran in Marino Portorož smo že našli možne rešitve in trenutno je v teku izdelava projekta za novo izpostavo v Luciji, ki bi bila umeščena med obema hangarjema Marine Portorož.

9. OPREMA IN VOZILA

9.1. Osebna zaščitna oprema

Za učinkovito in varno opravljanje svojega dela gasilec potrebuje kvalitetno osebno zaščitno opremo (obleka, čelada, škornji, zaščitna maska, rokavice), ki jo je potrebno skladno z predpisanimi roki proizvajalca in glede na stopnjo uporabnosti, sprotno nadomeščati. V tabeli niso zajete zamenjave opreme zaradi morebitnih poškodb in posledično neuporabnosti opreme.

V spodnjih dveh preglednicah so zajeti nakupi oziroma zamenjave v obdobju 2026 - 2030, pri čemer je prva preglednica prikazuje nakup pripadajoče osebne zaščitne opreme, druga pa druge opreme, ki je potrebna za različne aktivnosti (vzdrževanje fizične pripravljenosti, tekmovanja ipd.). Pri nakupih bo osnovno merilo kvaliteta.

Preglednica 11. Pregled nakupa - zamenjave osebne zaščitne opreme po letih

Zap. št.	Vrsta opreme	Količina	Leto nakupa - zamenjave				
			2026	2027	2028	2029	2030
1.	Intervencijske obleke	50	10	10	10	10	10
2.	Intervencijski škornji	50	10	10	10	10	10
3.	Intervencijske rokavice	50	10	10	10	10	10
4.	Intervencijska čelada	10	2	2	2	2	2
5.	Škornji za gozdne požare	78	70	2	2	2	2
6.	Čelade za gozdne požare	78	2	2	2	2	70
7.	Obleka za gozdne požare	10	2	2	2	2	2
8.	Delovni kombinezon	10	2	2	2	2	2
9.	Hlače	298	6	140	6	140	6
10.	Majice - kratek rokav	1070	350	10	350	10	350
11.	Majice - dolgi rokav	316	12	140	12	140	12
12.	Delovni čevlji	222	70	6	70	6	70
13.	Podobleke	78	2	2	70	2	2
14.	Podkapa	78	2	2	70	2	2
15.	Zaščitne maske-komplet	42	8	8	8	8	10
16.	Zimska jakna / vetrovka	78	2	2	2	70	2
17.	Zimska pletena kapa	78	2	70	2	2	2
18.	Pokrivalo za dež	10	2	2	2	2	2

Preglednica 12. Pregled nakupa - zamenjave druge osebne opreme po letih

Zap. št.	Vrsta opreme	Količina	Leto nakupa - zamenjave				
			2026	2027	2028	2029	2030
1.	Kratke hlače in majice	256	4	4	240	4	4
2.	Trenirka	78	2	2	2	70	2
3.	Športni copati	118	12	12	12	70	12
4.	Posteljina	78	2	70	2	2	2

9.2. Skupna zaščitna oprema in druga oprema

Skupna zaščitna oprema je sestavni del opreme za opravljanje dejavnosti, ki je neizogibno potrebna in se jo uporablja glede na specifične zahteve posameznih intervencij. Vključuje opremo, kot so električni agregati, B in C tlačne cevi, kompresorji za polnjenje jeklenk, sredstva zvez, prenosne lestve, vrtno tehniko, potapljaško opremo, reševalne prte in drugo pripadajočo gasilsko reševalno opremo. Skupna zaščitna oprema je lahko sestavni del opreme vozil ali se kot samostojna nahaja v skladiščih. Kupujemo in obnavljamo jo na podlagi izdelanega prioriteta vrstnega reda, ki ga opredelimo v vsakoletnih programih dela in v skladu s finančnimi možnostmi. V spodnji preglednici pa so razvidni roki za nakup nove oziroma zamenjavo obstoječe opreme zaradi dotrajanosti.

Preglednica 13. Pregled nakupa - zamenjave skupne zaščitne opreme po letih

Zap. št.	Vrsta opreme	Količina	Leto nakupa - zamenjave				
			2026	2027	2028	2029	2030
1.	Oprema za posredovanje ob nesrečah z nevarno snovjo (črpalke, armature itd.)	1	-	-	-	-	1
2.	Zaščitna obleka pred kem. snovmi	4	2	-	-	-	2
3.	Sušilna omara za zaščitne maske	1	-	1	-	-	-
4.	Gasilske cevi C	75	15	15	15	15	15
5.	Gasilske cevi B	50	10	10	10	10	10
6.	Gasilske cevi H	25	5	5	5	5	5
7.	Absorbcijska sredstva	5t	1	1	1	1	1
8.	Penilo	2000	-	1000	-	1000	-
9.	Oprema za izobraževanje in vaje (generator dima, sistem za prikaz gašenja itd.)	2	-	1	-	1	-
10.	Oprema za preventivno dejavnost (cevní trezorji, promocijski material itd.)	5	1	1	1	1	1
11.	Svetilke LED	15	-	-	15	-	-
12.	Slušno govorna naprava	2	-	1	-	1	-
13.	Prenosne postaje z GPS	12	4	-	4	-	4

9.3. Vozila

V voznem parku Gasilske brigade Koper je 26 vozil in en čoln. Povprečna starost vozil je 13,1 let, od tega je enajst vozil starejših od 15 let, oziroma osem nad 20 let. Eno vozilo, in sicer gasilska avtoleste, je stara 47 let, starost čolna je 3 leta.

Zaradi možnih okvar in nepravilnosti pri delovanju, starejša vozila zmanjšujejo operativno pripravljenost enote, hkrati pa so bistveno večji tudi stroški njihovega vzdrževanja, zaradi česar je v preglednici v nadaljevanju pri posameznih vozilih predvidena njihova zamenjava.

Preglednica 14. Seznam vozil v voznem parku Gasilske brigade Koper

Zap. št.	Vrsta vozila	Oznaka po uredbi	Tip vozila	Letnik vozila	Nakup od 2026 do 2030
1.	Manjše poveljniško vozilo	PV-1	Jeep Commander	2009	2026
2.	Hitro tehnično vozilo	HTRV	Mercedes Benz Vito	2020	
3.	Manjše vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-1	Toyota land Cruiser	2019	
4.	Manjše vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-1	Toyota land Cruiser	2019	
5.	Manjše vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-1	Land Rover Defender 90	2015	
6.	Manjše vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-1	Toyota Hilux	2024	
7.	Večje vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-2	Bremach T-REX	2010	2027
8.	Večje vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-2	Mercedes Benz Unimog	2006	2028
9.	Gasilska avtolestev s košaro (30m)	ALK	Mercedes Benz 1419	1979	2026
10.	Gasilska avtolestev s košaro (30m)	ALK	Mercedes Benz Econic	2006	
11.	Večje tehnično vozilo z dvigalom	TRV-2D	Mercedes Benz Atego	2015	
12.	Gasilsko vozilo s cisterno	GVC-16/24	Mercedes Benz Axor 1833	2017	
13.	Gasilsko vozilo s cisterno	GVC-24/50	Mercedes Benz Actros 1840	2002	2027
14.	Vozilo za posredovanje v predorih	GVC-16/25	Mercedes Benz Atego 1628	2004	
15.	Orodno vozilo za posredovanje pri nevarnih snoveh	OVNS	Mercedes Benz Axor	2006	2029
16.	Gasilsko vozilo s prahom in vodo (kemično vozilo)	GVS-V	Mercedes Benz Axor	2006	2030
17.	Gasilsko tovorno vozilo	GTV	Volvo (pajek)	2019	
18.	Vozilo za prevoz moštva	VM-1	Mercedes Benz Vito	2011	2027
19.	Orodno vozilo za reševanje na vodi	OVRV	Ford Transit	2017	2028
20.	Večnamensko gasilsko vozilo	VGv	Volkswagen Caddy	2018	
21.	Večnamensko gasilsko vozilo	VGv	Volkswagen Caddy	2020	
22.	Manjše vozilo za gašenje gozdnih požarov	GVGP-1	Land Rover Defender 90	1999	2029
23.	Gasilsko vozilo s cisterno - kombinirano vozilo	GVC-16/25	MAN 1329	2022	
24.	Službeno vozilo		Volkswagen Tiguan	2023	
25.	Gasilsko vozilo s cisterno	AC 14000	Mecedez benz Arocs 3753	2024	
26.	Vozilo za posredovanje v železniških predorih	GVC-16/25	MAN TGS 35.520	2026	
27.	Čoln za posredovanje na morju	-	RisMarin	2023	

Enota razpolaga tudi z vozilom Mercedes Benz iz leta 1951, ki je bil v letu 2011 obnovljen in bo ostal v brigadi kot starodobnik.

10. SKLEPNE UGOTOVITVE

Gasilska brigada Koper je temeljna in prva udarna sila varstva pred požari in drugimi nesrečami v Slovenski Istri. Njeno poslanstvo je poleg učinkovitega izvajanja zaščite in reševanja ter spodbujanja in izvajanja preventivnih aktivnosti tudi izgrajevanje operativne pripravljenosti enote in njeno organizacijsko tehnično prilagajanje za nove izzive in zahteve. Svoje zahtevno in odgovorno poslanstvo bo v celoti lahko izpolnila le ob zagotavljanju ustreznih kadrovskih in materialnih pogojev za delo.

Ker je to pogojeno z visokimi finančnimi sredstvi, je doseženo stopnjo pripravljenosti možno vzdrževati in nadgrajevati le s skupnim sodelovanjem in podporo ustanovitelja Mestne občine Koper, soustanovitelja Občine Ankaran, pogodbenih občin Izola ter Piran in države ter gospodarskih družb.

Na podlagi sklenjene pogodbe z upravljavcem cestnih predorov Družbe za avtoceste Republike Slovenije smo v letih 2012 in 2013 izvedli po šest dodatnih zaposlitev v operativi, skupno dvanajst gasilcev. To nam je omogočilo vzpostavitev minimalne stalne pripravljenosti enote z 10 gasilci od tega jih osem na osnovni lokaciji v Kopru in dva v izpostavi Piran.

Na podlagi sklenjenega sporazuma o zagotavljanju požarne varnosti za predore na drugem tiru železniške proge Divača - Koper s podjetjem 2TDK, planiramo dodatno zaposliti 15 gasilcev. V okviru tega sporazuma smo konec leta 2025 v uporabo prejeli specializirano dvopotno vozilo za posredovanje na železniški infrastrukturi. Poleg boljšega izkoristka tehničnih možnosti, s katerimi razpolaga enota za interveniranje, pomeni to predvsem večjo udarno moč tako za prvo interveniranje kot tudi ukrepanje pri sočasnih intervencijah.

Zaradi vse večjih in kompleksnih nalog iz naslova izvajanja gasilske javne službe kot tudi pogodbenih obveznosti za državo in gospodarske družbe (predori, reševanje na vodi, prometna obremenitev idr.), ki se postavljajo pred operativno enoto, je potrebno redno izvajati nadomestne zaposlitve.

Skladno z določili uredbe o organiziranju, opremljanju in usposabljanju sil za zaščito, reševanje in pomoč in aktualnih potreb okolja je potrebno za:

- reševanje na vodi in iz vode zagotavljati stalno usposobljenost vsaj 10 gasilcev - potapljačev z avtonomno potapljaško opremo iz naslova reševanja iz vode,
- poškodovane v nesrečah z nevarnimi snovmi, industrijskih in drugih nesrečah, v sodelovanju z Upravo za zaščito in reševanje, v okviru izmen organizirati in redno usposabljeni ekipe dekontaminacijo,
- reševanje iz višin in globin zagotavljati vsaj 10 gasilcev.

Z izgradnjo in preselitvijo dejavnosti v nov gasilski dom smo enoti na osnovni lokaciji v Kopru zagotovili ustrezne prostorske in delovne pogoje. Zaradi kadrovske širitve na račun objekta Drugega tira in zaradi pridobitve dvopotnega intervencijskega vozila, ter tudi zaradi sanacije dotrajane strehe planiramo v letih 2026 - 2027 pristopiti k prenovi gasilskega doma, s katero želimo naše prostore prilagoditi novim potrebam.

Tudi za izpostavo v Luciji se pripravljajo novi prostori. Skupaj z občino Piran in Marino Portorož pripravljamo projekt novih prostorov za našo izpostavo. Predvideni so novi prostori v sosednjem hangarju Marine Portorož, občina Piran pa pripravlja načrt za postavitev nove garaže za naša gasilska vozila. Garažo bi postavili ob bok hangarju Marine Portorož.

Varno, uspešno in učinkovito delo gasilca je poleg usposobljenosti in fizične pripravljenosti, pogojeno z kvaliteto osebno zaščitno in drugo opremo. Izhajajoč iz navedenega bomo posodabljali in skladno z roki sproti nadomeščali izrabljeno osebno in skupno opremo.

Le s celovitim in sistematičnim pristopom pri zagotavljanju navedenih potreb bodo Gasilski brigadi Koper dani potrebni pogoji za uresničitev vizije njenega nadaljnjega razvoja in s tem uspešnega opravljanja svojega poslanstva - zaščita in reševanje ljudi, živali, premoženja ter naravnega okolja ob vseh vrstah nesreč, ob vsakem času in v vseh razmerah.

Hkrati bo enoti omogočena njena nadaljnja izgradnja za prihajajoče nove izzive, ki jih prinašajo podnebne razmere in tehnološki razvoj.

Nenazadnje bo tako ohranjala svoje aktivno poslanstvo pri izgradnji in uveljavljanju gasilske javne službe nasploh ter bila pobudnik in nosilec preventivnih dejavnosti na širšem območju Slovenske Istre.

Številka: 051-181/26

Datum: 26. februar 2026



Jan BRODAR

Direktor - poveljnik

Program kadrovskih in materialnih potreb Javnega zavoda Gasilska brigada Koper v letih 2026 - 2030 je obravnaval in sprejel Svet zavoda na 3. redni seji dne 26. februar 2026.

Iztok NECMESKAL

Predsednik Sveta zavoda

11. KAZALO PREGLEDNIC, GRAFOV, SLIK IN KRATIC

11.1. Kazalo preglednic

Preglednica 1. Značilnosti območja Slovenske Istre	7
Preglednica 2. Število in vrsta intervencij GB Koper v obdobju od leta 2016 do leta 2025	9
Preglednica 3. Število sočasnih intervencij od leta 2021 do leta 2025	10
Preglednica 4. Število sistemiziranih delovnih mest v GB Koper	12
Preglednica 5. Število sistemiziranih delovnih mest v GB Koper in njihova zasedenost	13
Preglednica 6. Izobrazbena struktura v operativi GB Koper	14
Preglednica 7. Starostna struktura v operativi GB Koper	14
Preglednica 8. Primerjava opravljenih nadur v operativi od leta 2021 do leta 2025	15
Preglednica 9. Primerjava bolniških izostankov v operativi od leta 2021 do leta 2025	15
Preglednica 10. Število zaposlenih glede na posamezne vire financiranja	16
Preglednica 11. Pregled nakupa - zamenjave osebne zaščitne opreme po letih	19
Preglednica 12. Pregled nakupa - zamenjave druge osebne opreme po letih	19
Preglednica 13. Pregled nakupa - zamenjave skupne zaščitne opreme po letih	20
Preglednica 14. Seznam vozil v voznem parku Gasilske brigade Koper	21

11.2. Kazalo grafov

Graf 1: Število opravljenih intervencij v obdobju od leta 2016 do leta 2025	9
Graf 2. Primerjava števila sočasnih intervencij od leta 2021 do leta 2025	10
Graf 3. Število opravljenih nadur	15
Graf 4. Število ur bolniških izostankov	15

11.3. Kazalo slik

Slika 1. Operativno območje delovanja GB Koper	7
Slika 2: Shema organiziranosti JZ GB Koper	11
Slika 3: Organizacijska shema GB Koper	11
Slika 4: Sedež GB Koper v Kopru	12
Slika 5: Izpostava GB Koper v Marini Portorož	12