



JAVNI STANOVANJSKI SKLAD
MESTNE OBČINE KOPER
FONDO ALLOGGI PUBBLICO
DEL COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

11

NADZORNI SVET / COMITATO DI CONTROLLO

Datum: 16. 3. 2026

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet – Consiglio comunale

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA**

NASLOV: **Predlog sklepa o redni delovni uspešnosti direktorja JSS MOK za leto 2025**

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper

IZDELOVALEC GRADIVA: Nadzorni svet JSS MOK

POROČEVALEC: **Metka Sušec Praček, predsednica nadzornega sveta JSS MOK**

PRISTOJNA DELOVNA TELES: **Odbor za finance in gospodarstvo**

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme naslednji sklep:

1. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 2.013,96 EUR bruto.
2. Ta sklep velja takoj.

PRESEDNICA NADZORNEGA SVETA

JSS MOK:

Metka Sušec Praček, l.r.



GRADIVO:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost
- Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2025
- Predlog sklepa in obrazložitev predloga sklepa



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA DI CAPODISTRIA

Občinski svet – Consiglio comunale

PREDLOG

Na podlagi 58. in 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01 in 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08, 33/18 in 59/25) je Občinski svet Mestne občine Koper na seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o redni delovni uspešnosti direktorja JSS MOK za leto 2025

I.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 2.013,96 EUR bruto.

II.

Ta sklep velja takoj.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Aleš Bržan

Obrazložitev

predloga sklepa o redni delovni uspešnosti direktorja JSS MOK za leto 2025

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper za leto 2025 so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe; v nadaljevanju ZSPJS);
- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe in stanovanjske politike (Uradni list RS, št. 6/26);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS) in
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), ki v 6. členu določa, da se javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

ZSTSPJS v 3. odstavku 57. člena določa, da kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister. Nadalje je v 119. členu ZSTSPJS določeno, da se v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2027 za izplačilo dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B nameni enak odstotek sredstev, kot je veljal za leto 2024.

Iz 15. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe in stanovanjske politike (Uradni list RS, št. 6/26) izhaja, da se delovna uspešnost direktorja stanovanjskega sklada za leto 2025 določi v skladu z ZSPJS in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24; v nadaljevanju Pravilnik).

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOK med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost.

Kot izhaja iz 6. člena Pravilnika, se višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja stanovanjskega sklada določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu se vrednoti na naslednji način (7. člen Pravilnika):

- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela 50 %,
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela 30 %,
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela 10 %.

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekače leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če so odhodki zmanjšani, se vrednoti na naslednji način (8. člen Pravilnika):

- za več kot 10 % 30 %,
- za več kot 7 % do 10 % 20 %,
- za več kot 4 % do 7 % 15 %,
- za več kot 2 % do 4 % 10 %,
- do 2 % 5 %.

Izpolnitev letnega programa dela se po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če je realizacija presežena, vrednoti na naslednji način (9. člen Pravilnika):

- za več kot 10 % 20 %,
- za več kot 5 % do 10 % 15 %,
- do 5 % 10 %.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se vsota odstotkov izpolnjenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta (11. člen Pravilnika – glej tabelo 1).

Nadzorni svet JSS MOK ugotavlja, da je JSS MOK v letu 2025:

- z izpolnitvijo letnega programa dela presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se to merilo skladno s 7. členom Pravilnika ovrednoti s 30 %;
- zmanjšal tekoče odhodke za 11 %, zato se to merilo skladno z 8. členom Pravilnika ovrednoti s 30 % in
- realizacija letnega plana ni bila presežena, zato se to merilo skladno z 9. členom Pravilnika ovrednoti z 0 %.

Seštevek gornjih vrednosti znaša skupaj 60 %.

Direktor JSS MOK je bil decembra 2025 uvrščen v 44. plačni razred. Osnovna plača direktorja je decembra 2025 znašala 3.356,60 EUR bruto.

Kot izhaja iz Sklepa Občinskega sveta Mestne občine Koper, št. 100-10/2025 z dne 17. 4. 2025 je bil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper za leto 2024 določen v višini 5% osnovne plače direktorja.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (glej tabelo 1) in 6. členom Uredbe, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5% osnovne plače (glej tabelo 2).

Tabela 1: Izračun na podlagi 11. člena Pravilnika

<i>Dve osnovni plači direktorja</i>	<i>% določen po 6. členu Pravilnika</i>	<i>Obseg sredstev (2plačiX%)</i>
1	2	3(1*2)
6.713,20 €	10%	671,32 €
6.713,20 €	20%	1.342,64 €
6.713,20 €	30%	2.013,96 €
6.713,20 €	40%	2.685,28 €
6.713,20 €	50%	3.356,60 €
6.713,20 €	60%	4.027,92 €
6.713,20 €	70%	4.699,24 €
6.713,20 €	80%	5.370,56 €
6.713,20 €	90%	6.041,88 €
6.713,20 €	100%	6.713,20 €

Tabela 2: Izračun mase plač za leto 2025 na podlagi 2. odstavka 6. člena Uredbe

<i>Osnovna plača 44 PR</i>	<i>Masa 5%/mesečno</i>	<i>BRUTO vrednost 12 mesecev - 5%</i>
1	2(1*5%)	3(2*12M)
3.356,60 €	167,83 €	2.013,96 €

Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2025, ki je osnova za ovrednotenje kriterijev za določitev redne delovne uspešnosti direktorja in je predmet obravnave te seje občinskega sveta, je priloga tega gradiva.

Na podlagi zgoraj navedenega je Nadzorni svet JSS MOK sprejel naslednji sklep, ki ga posreduje v obravnavo in sprejem Občinskemu svetu Mestne občine Koper

SKLEP:

1. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 2.013,96 EUR bruto.
2. Ta sklep velja takoj.

Koper, 16. 3. 2026

Pripravil:
Javni stanovanjski sklad
Mestne občine Koper

PREDSEDNICA NADZORNEGA
SVETA JSS MOK:
Metka Sušec Praček, l.r.



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) minister za solidarno prihodnost izdaja

PRAVILNIK

O MERILIH ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV Z DELOVNEGA PODROČJA MINISTRSTVA ZA SOLIDARNO PRIHODNOST

I. UVODNA DOLOČBA

1. člen

(vseбина)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti:

- direktorjev, njihovih namestnikov, pomočnikov, strokovnih direktorjev in strokovnih vodij (v nadaljnjem besedilu: direktor), iz naslova izvajanja javne službe v domovih za starejše, posebnih socialnovarstvenih zavodih, zavodih za usposabljanje, delo in varstvo ter varstveno delovnih centrih (v nadaljevanju: socialnovarstveni zavod),
- direktorjev iz naslova izvajanja javne službe na področju stanovanjske politike (v nadaljevanju: direktor Stanovanjskega sklada).

II. REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA SOCIALNOVARSTVENEGA ZAVODA

2. člen

(merila)

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja socialnovarstvenega zavoda se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| - poslovna uspešnost | največ 35 % skupne ocene, |
| - kakovost in strokovnost storitev | največ 35 % skupne ocene, |
| - razvojna naravnost | največ 30 % skupne ocene. |

3. člen

(vrednotenje poslovne uspešnosti)

Poslovna uspešnost se vrednoti na naslednji način:

- gospodarno in racionalno poslovanje socialnovarstvenega zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom, merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1 15 %,
- pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe iz donacij in drugih dodatnih virov nad 0,1 % celotnega prihodka socialnovarstvenega zavoda 10 %,
- povečevanje obsega nalog javne službe ali njihovo učinkovitejše izvajanje z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10 %.

4. člen

(vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev)

Kakovost in strokovnost izvajanja storitev se vrednoti na naslednji način:

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10 %,
- na podlagi dokumentiranega preverjanja zadovoljstva uporabnikov ugotovljeno več kot 55 % zadovoljstvo uporabnikov storitev 15 %,
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10 %.

5. člen

(vrednotenje razvojne naravnosti)

Razvojna naravnost se vrednoti na naslednji način:

- izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta, usklajenega s srednjeročnimi in dolgoročnimi strateškimi dokumenti države 10 %,
- aktivno sodelovanje pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih, ki so povezani z dejavnostjo področja 10 %,
- uvedba in izvajanje nove storitve ali programa 5 %,

- samostojno vodenje investicije ali sodelovanje z zunanjim investitorjem pri izvedbi ali pripravi na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del

5 %.

III. REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA STANOVANJSKEGA SKLADA

6. člen

(merila)

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Stanovanjskega sklada se določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

7. člen

(vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti)

Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu se vrednoti na naslednji način:

- | | |
|--|-------|
| - zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela | 50 %, |
| - presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela | 30 %, |
| - dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela | 10 %. |

8. člen

(vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta)

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem

programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če so odhodki zmanjšani, se vrednoti na naslednji način:

- | | |
|--------------------------|-------|
| - za več kot 10 % | 30 %, |
| - za več kot 7 % do 10 % | 20 %, |
| - za več kot 4 % do 7 % | 15 %, |
| - za več kot 2 % do 4 % | 10 %, |
| - do 2 % | 5 %. |

9. člen

(vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi)

Izpolnitev letnega programa dela se po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če je realizacija presežena, vrednoti na naslednji način:

- | | |
|--------------------------|-------|
| - za več kot 10 % | 20 %, |
| - za več kot 5 % do 10 % | 15 %, |
| - do 5 % | 10 %. |

IV. SKUPNE DOLOČBE

10. člen

(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

(1) Direktorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, socialnovarstveni zavod ali Stanovanjski sklad:

- posluje s presežkom odhodkov nad prihodki,
- prejme negativno mnenje Računskega sodišča, če se je revidiralo poslovanje osebe javnega prava v času trajanja mandata direktorja,
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče,

- ne predloži letnega poročila v zakonsko določenem roku.

(2) Ne glede na prvo alinejo prejšnjega odstavka se direktorju lahko določi del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če organ, pristojen za imenovanje direktorja, v vlogi za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost utemelji, da je bilo poslovanje socialnovarstvenega zavoda ali Stanovanjskega sklada v ocenjevalnem obdobju oteženo do te mere, da direktor kljub izvedbi vseh potrebnih ukrepov iz svoje pristojnosti, negativnega poslovanja ni mogel preprečiti.

11. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

(1) Doseženi odstotki iz 3., 4., 5., 7., 8. in 9. člena tega pravilnika se seštevajo.

(2) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

12. člen

(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor nastopi ali mu preneha mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

V. KONČNA DOLOČBA

13. člen

(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0072-6/2023

Ljubljana, dne 12. decembra 2023

EVA 2023-2720-0019

Simon Maljevac
minister
za solidarno prihodnost

